

Saff MAG

saffraanberg.be

1^{ste} editie 2025
1^{ère} édition 2025



DEFENSIE
LA DÉFENSE

.be



INHOUD

02

SAMENVATTING *SOMMAIRE*

COMDO *COMDT*

05



EEN WOORDJE
VAN DE KORPSCOMMANDANT
LE MOT DU CHEF DE CORPS

10



EEN WOORDJE
VAN DE RSM
LE MOT DU RSM

14



EEN WOORDJE
VAN DE
KORPSKORPORAAL
*LE MOT DU CAPORAL
DE CORPS*

STAF

18

PR SHOP VOOR ELK WAT WILS
PR SHOP UN MAGASIN POUR TOUS

DIR EDUC

22

DE CEL METHODIC VAN KSOO GAAT ZICH ENGAGEREN
LA CELLULE METHODIC DE L'ERSO ENGAGE

VDKMS *DPERM*

24

AUSCHWITZ I & II
JOURNÉE DE COMMÉMORATION

25

BEZOEK VAN AUSCHWITZ

26 *ÉCOLE ROYALE MILITAIRE
TPCI - COMMÉMORATION*

27 *BEZOEK VAN KMS*

DTV DFT

29 *DRONES FOR DTV*

31 *VISITE DE LA BASE AÉRIENNE
15^E WING DE MELS BROEK*

DMV DFM

33 *VAN THEORIE NAAR PRAKTIJK:
HOE DE ERVARING BIJ DMV MIJN
PERSONEELSBEHEER ZAL VERRIJKEN*

34 *MIJN ERVARING ALS DEELNEMER
VAN DE JOINT TERTIAIRE VORMING
(JTV) IN BREDA (NLD)*

36 *NIEUWE BASIS MILITAIRE OPLEIDING
2025-2026
NOUVELLE FORMATION MILITAIRE
DE BASE 2025-2026*

DVV DFC

41 *LA NOUVELLE
FORMATION GVHOO*

EXTERN EXTERNE

44 *TEAM HOPE: MÉÉR DAN
VOEDSELBEDELING
TEAM HOPE:
PLUS QU'UNE DISTRIBUTION
DE NOURRITURE*

RUBRIEK RUBRIQUES SAFF MAG

46 *OPEN CAMPUS DAY 25*

48 *PAASCORRIDA
CORRIDA DE PÂQUES*

49 *IN DE KIJKER MISE EN LUMIÈRE*

51 *CAMPUS NEWS*

54 *WEDSTRIJD JEU CONCOURS*



COMDO
COMDT

DISCIMUS AD SERVIENDUM

Saff



EEN WOORDJE VAN DE KORPSCOMMANDANT

Kolonel SBH Mario ENGELS

DISCIMUS AD SERVIENDUM

Op het moment van dit schrijven – woensdag 23 april – heerst er in Saffraanberg een zekere ‘stilte voor de storm-gevoel’. Inderdaad, voor de Nederlandstaligen is het paasverlof net verteerd, voor de Franstaligen staat het lenteverlof nog voor de deur en ertussenin organiseren we overmorgen onze ondertussen traditioneel geworden paascorrida. Maar vergis u niet, achter de schermen wordt al volop gewerkt aan de maanden mei en juni, twee maanden waarin de activiteiten zich in een hels tempo aanbieden. Na de erkenning van de nieuwe promotie op 09 mei ontvangt de school op 14 mei de ACOS R&O, is er op 21 mei onze Saff Charity Day, staat het bezoek van onze minister gepland, is er de cohesiedag Saff op 06 juni en de bevelsovergave op 13 juni. Alsof dit nog niet volstaat, dienen zich de proclamaties ATO, VDKMS en DMV aan op respectievelijk 19 en 20 juni en 16 juli. Na het nationale defilé van 21 juli hopen we allemaal te mogen genieten van een welverdiend zomerverlof. Allemaal activiteiten die u waarschijnlijk in geuren en kleuren zult kunnen herbeleven in de schrijfsels van de volgende editie van het Saff-magazine.

U hebt het inderdaad goed gelezen, één van de activiteiten betreft de bevelsovergave Saff, wat maakt dat dit de laatste keer is dat ik u via dit forum aanschrijf. Graag had ik er dan ook van gebruik gemaakt om samen met u even achterom te kijken om te aanschouwen wat we samen verwezenlijkt hebben.

Toen ik op 15 september 2023 het bevel mocht overnemen over de KSOO, was het mijn grote betrachting om de basisvorming van onze onderofficier kaderleden kwalitatief minstens terug op hetzelfde niveau te brengen als voor de aanvang van de zogenaamde dubbele werving*. Een inhoudelijk quasi ongewijzigde leerstof aan kandidaten voorschotelen, doch dit met slechts de helft van de tijd ter beschikking gesteld, heeft niet enkel geleid tot een logisch kwaliteitsverlies op het einde van de basisvorming (waarvoor de kandidaten onderofficieren dus niet mogen verantwoordelijk gesteld worden), maar jammer genoeg ook tot een verhoging van de attritie met meer dan 10%, mensen die veelal wegens een gebrek aan progressiviteit op het fysieke en/of mentale vlak voortijdig afhaakten als kandidaat onderofficier. Door een terugkeer naar een vormingsperiode van één jaar maken we ons dus sterk dat niet enkel de kwaliteit van de afgeleverde kandidaat na de basisvorming zal toenemen maar dat dit tevens zal leiden tot een retentieverhoging van 10%. Tegelijkertijd hebben we er – samen met de klanten – van geprofiteerd om de inhoud van dit nieuwe vormingsjaar tegen het licht te houden en er de nodige modernisering in aan te brengen (zoals onder meer taallessen Engels, onderricht en toepassing van het Human Performance Program, ...).

Naast het element tijd vormen een kwalitatieve omkadering, en dit zowel qua personeel als materieel, de essentiële basisingrediënten om onze kandidaten toe te laten te kunnen groeien tot volwaardige kaderleden. Wat betreft het personeel, zetten we ons dagdagelijks in om te kunnen beschikken over voldoende geschoolde instructeurs die vanaf midden 2025 gedurende een ruimere periode de kandidaten op niveau zullen brengen en doordrongen zullen zijn om op een zo laagdrempelig mogelijke manier de kandidaten aan te pakken (het verlagen van het zogenaamde ‘shockeffect

defensie') echter zonder de vereiste basisnormen en –waarden als toekomstig kaderlid uit het oog te verliezen. Op het vlak van het materieel kijken we dit jaar reikhalzend uit naar de levering van een laptop voor elke kandidaat, iets wat hem/haar moet toelaten niet enkel vanaf het begin van zijn/haar opleiding als volwaardig lid van de militaire gemeenschap online zijn/haar personeelszaken te kunnen behartigen maar ook op het vlak van blended learning effectiever en efficiënter te kunnen werken. We denken hierbij onder andere aan de digitale mediatheek, het gebruik van filmmateriaal,

Als kers op de taart werd het handboek voor onderofficieren geschreven, een leidraad door en voor onderofficieren waarin wordt uitgelegd wat het betekent om een militair en een onderofficier te zijn, welke houding verwacht wordt van een onderofficier en wat de onderofficiersrollen van vakman, leider en onderrichter behelzen.

Om het bij de spreekwoordelijke taart te houden: alle ingrediënten voor een kwalitatieve basisvorming zijn aanwezig, de taart is klaar. "The proof of the pudding is now in the eating".

Tijdens het officiële bezoek van Luitenant-generaal ESSER, Directeur-Generaal Human Resources, aan onze eenheid in november 2023 werd de verlenging of eerder de terugkeer naar de oorspronkelijke basisvorming voorgesteld. Hij ging niet alleen akkoord met dit voorstel, hij had ook nog een opdracht voor onze school in petto, met name de oprichting van een departement basisvorming te Doornik. Na een proefperiode met twee pelotons dit voorjaar wordt nu alles in stelling gebracht om er vanaf begin 2026 zes pelotons hun jaar basisvorming te laten volgen. In dat kader werd er een Service Level Agreement (SLA) tussen de KSOO en het logistieke vormingscentrum van Doornik opgesteld. Dit samenwerkingsakkoord zal garant staan voor een optimale ondersteuning van de basisvorming ter plekke. Zo zal de KSOO vanaf het najaar 2025 dus beschikken over twee campussen, namelijk de campus Saffraanberg (CaSa) en de campus Doornik/Tournai (CaTo).

De andere departementen in de KSOO zullen echter terecht opmerken dat de vorming in Saffraanberg zich niet beperkt tot de basisvorming. Inderdaad, qua voortgezette vorming werd er de afgelopen jaren overgegaan tot een vernieuwde vorming KOO en HOO. Verder wist het departement voortgezette vorming best wat te doen. Niet in het minst door het aanbieden van de vorming instructeur en door haar betrokkenheid in het voorzien van de lessen Engels voor de basisvorming en dit alles volgens de geldende NAVO STANAG-regels. Het departement technische vorming heeft zich de afgelopen jaren onderscheiden door 90% van de deelnemende leerlingen VDKMS te laten slagen in de toelatingsproeven tot de KMS. Verder beheert DTV een 200-tal leerlingen die een technische bachelor afwerken verspreid over meer dan 30 hogescholen in België. En last but not least verzekert zij als vanouds de vorming van onze vliegtuigmechaniekers. Een vorming die vanaf midden 2026 in een nieuw (verkort) jasje zal gestopt worden.

Om al deze vernieuwingen in goede banen te kunnen leiden is er steeds een standvastige klaar kijkende structuur nodig. Zowel de staf- als de steundirectie hebben er op het vlak van planning en uitvoering steeds over gewaakt dat de machine bleef draaien ongeacht welke obstakels er ons boven het hoofd hingen zoals bij voorbeeld een onveilig verklaarde loods. Samen hebben de departementen en de staf- en steundirectie aldus gezorgd voor een continue 'output' a rato van 2500 gevormden per jaar.

Naast de eerste prioriteit van onze school die dus de vorming betreft (de 'nulde' prioriteit is immers de fysieke veiligheid) werden er op vele vlakken talrijke initiatieven genomen. Dankzij deze initiatieven is Saffraanberg meer dan enkel een plek van tewerkstelling. Ze zijn erop gericht een teamspirit te creëren zowel onder elkaar als met onze burens en omgeving. Zo werd er een laagdrempelige sportieve competitie opgericht tussen de directies en de departementen, de zogenaamde SaffCup. Er werd een Saff-magazine opgestart. De banden met de burens Elko en Droneport werden aangehaald. Onze garnizoensstad Sint-Truiden werd ook onze peterstad. De samenwerking met de lokale Lions afdeling werd van onder het stof gehaald. Er kwam de samenwerking met Team Hope, een lokaal goed doel. Om deze goede doelen te spijzen wordt er een pannenkoekenslag en een wafelenbak georganiseerd. Er wordt nu zelfs een meer dan gesmaakte Saff-burger gebakken tijdens de Open Campus en Saff Charity dagen.

U kan samen met mij vaststellen dat Saffraanberg meer dan ooit leeft. Dat is enkel de verdienste van haar 'bewoners', van het collectief. Zonder inspanning en inzet van éénieder van ons blijft dit echter niet bestaan. Als ik u, bewoner van Saffraanberg, het EXEMPLO TEAM van SAFF zoals ik u in de vorige editie van dit magazine heb genoemd, dus één ding zou mogen vragen, is het dit: blijf u inspannen om van deze unieke vormingsplaats, deze mooie kazerne meer te maken dan enkel een werkplek. U zult daarmee niet enkel uzelf veel voldoening schenken, doch ook mij blijvend vervullen van de twee gevoelens die overheersen nadat ik gedurende twee jaren uw schoolcommandant heb mogen zijn, namelijk gevoelens van dankbaarheid en fierheid.

Het is een eer geweest voor mij om u te mogen dienen. "Discimus ad serviendum."

Mario ENGELS
Kol SBH
Comd KSOO
23 april 2025



* De beslissing om over te gaan tot een dubbele werving werd ingegeven door een gebrek aan logementscapaciteit ten gevolge van een verhoogde rekrutering, een euvel waaraan anno het academiejaar 2025-2026 verholpen wordt.

LE MOT DU CHEF DE CORPS

Colonel BEM Mario ENGELS



DISCIMUS AD SERVIENDUM

Au moment où j'écris ces lignes – mercredi 23 avril – règne à Saffraanberg un certain calme avant la tempête. En effet, pour les néerlandophones, les vacances de Pâques viennent de se terminer, tandis que pour les francophones, les vacances de printemps approchent, et entre-temps, nous organiserons après-demain notre désormais traditionnelle corrida de Pâques. Mais ne vous y trompez pas : en coulisses, nous préparons déjà intensivement les mois de mai et juin, deux mois où les activités s'enchaîneront à un rythme effréné. Après la reconnaissance de la nouvelle promotion le 9 mai, l'école accueillera le 14 mai l'ACOS R&O, le 21 mai aura lieu notre Saff Charity Day, suivie par la journée de cohésion Saff le 6 juin, la passation de commandement le 13 juin et la visite de notre ministre est prévue. Comme si cela ne suffisait pas, les proclamations IGT, DPERM et DFM auront lieu respectivement les 19 et 20 juin et le 16 juillet. Après le défilé national du 21 juillet, nous espérons pouvoir profiter tous ensemble d'un repos estival bien mérité. Il est probable que vous pourrez revivre toutes ces activités en détail dans la prochaine édition du magazine Saff.

Vous l'avez bien lu, l'une de ces activités est la passation de commandement de Saff, ce qui signifie que c'est la dernière fois que je m'adresse à vous via ce forum. J'aimerais profiter de cette occasion pour jeter un regard en arrière avec vous et observer tout ce que nous avons accompli ensemble.

Lorsque j'ai eu l'honneur de prendre le commandement de l'ERSO le 15 septembre 2023, mon ambition était de ramener la formation de base de nos sous-officiers au moins au niveau qualitatif qui existait avant l'instauration du système dit de « double recrutement* ». Offrir aux candidats une matière quasiment inchangée, mais en ne leur accordant que la moitié du temps nécessaire, a logiquement mené à une baisse de qualité en fin de formation de base (baisse dont les candidats sous-officiers ne doivent donc pas être tenus responsables) et, malheureusement, à une augmentation du taux d'attrition de plus de 10 %, de nombreux candidats abandonnant prématurément pour des raisons physiques et/ou mentales. En revenant à une période de formation d'un an, nous sommes confiants que non seulement la qualité des candidats sous-officiers à la fin de leur formation augmentera, mais aussi que le taux de rétention augmentera de 10 %. Simultanément, nous avons – en collaboration avec nos clients – réexaminé le contenu de cette nouvelle année de formation pour y apporter les modernisations nécessaires (notamment l'introduction des cours d'anglais, la formation et l'application du programme Human Performance, etc).

Au-delà de la question du temps, un encadrement qualitatif en personnel et en matériel reste un ingrédient essentiel pour permettre à nos candidats de devenir de véritables membres du cadre. Concernant le personnel, nous nous efforçons chaque jour de disposer d'un nombre suffisant d'instructeurs formés, qui, à partir de mi-2025, bénéficieront d'une période de « mise à niveau » plus longue, axée sur une approche aussi accessible que possible des candidats (réduction de l'effet de « choc défense »), tout en maintenant les normes et valeurs de base exigées d'un futur cadre militaire. En termes de matériel, nous attendons avec impatience cette année l'arrivée d'un ordinateur portable pour chaque candidat. Ceci leur permettra, dès le début de la formation, non seulement de gérer leur dossier personnel en ligne comme membres à part entière de la communauté militaire mais également de travailler de manière plus efficace et efficiente en blended learning. Nous pensons ici entre autres à la médiathèque numérique, à l'utilisation de supports audiovisuels, etc.

La cerise sur le gâteau est un manuel pour les sous-officiers : ce guide a été rédigé par et pour les sous-officiers,

expliquant ce que signifie être militaire et sous-officier, quelles attitudes sont attendues d'eux, et détaillant les rôles de technicien, de leader et d'instructeur.

Pour rester dans la métaphore culinaire : tous les ingrédients pour une formation de base de qualité sont réunis, le gâteau est prêt. « The proof of the pudding is now in the eating. »

Lors de sa visite officielle à l'unité en novembre 2023, notre Directeur général des ressources humaines, le Lieutenant-général ESSER, s'est vu présenter la prolongation ou le retour à l'original de la formation de base. Non seulement il a approuvé ce projet, mais il nous a également confié une mission supplémentaire : la création d'un département de formation de base à Tournai. Après une phase pilote avec deux pelotons ce printemps, tout est mis en œuvre pour qu'à partir de début 2026, six pelotons puissent suivre leur formation d'un an à Tournai. À cet effet, un Service Level Agreement (SLA) a été établi entre l'ERSO et le centre de formation logistique de Tournai. Cet accord de collaboration garantira un soutien optimal à la formation sur place. Ainsi, dès l'automne 2025, l'ERSO comptera deux campus : le Campus Saffraanberg (CaSa) et le Campus Tournai (CaTo).

Les autres départements de l'ERSO remarqueront à juste titre que la formation à Saffraanberg ne se limite cependant pas à la formation de base.

En formation continuée, la formation KOO et HOO a été modernisée ces dernières années. Le département de formation continuée s'est également illustré en organisant la formation d'instructeurs et en assurant des cours d'anglais pour la formation de base selon les normes OTAN STANAG. Le département de formation technique s'est distingué ces dernières années en faisant réussir 90 % des élèves DPERM aux épreuves d'admission à l'ERM. Il gère aussi quelque 200 étudiants faisant des études de bachelier technique répartis sur plus de 30 hautes écoles en Belgique. Enfin, il assure toujours la formation de nos mécaniciens aéronautiques, une formation qui sera adaptée sous une forme raccourcie à partir de mi-2026.

Pour accompagner tous ces changements, une structure solide et lucide est indispensable. Les directions de l'état-major et du soutien ont veillé, tant en planification qu'en exécution, à ce que la « machine » continue de tourner, quels que soient les obstacles rencontrés, comme entre autres un hangar déclaré inhabitable. Ensemble, les départements, l'état-major et la direction de soutien ont réussi à former chaque année environ 2500 personnes.

Au-delà de notre mission prioritaire qu'est la formation (la « priorité zéro » restant la sécurité physique), de nombreuses initiatives ont été lancées. Grâce à celles-ci, Saffraanberg est plus qu'un simple lieu de travail car elles visent à renforcer l'esprit d'équipe entre collègues et avec notre environnement. Ainsi, une compétition sportive accessible, le SaffCup, a été mise en place entre les directions et les départements. Un magazine Saff a vu le jour. Les liens avec nos voisins d'Elko et de Droneport ont été resserrés. Notre ville de garnison, Saint-Trond, est devenue notre ville marraine. La collaboration avec la section locale des Lions a été relancée, ainsi qu'avec Team Hope, une association caritative locale. Pour soutenir ces bonnes œuvres, nous organisons des ventes de crêpes et de gaufres, et désormais nous cuisinons même un délicieux Saff-burger lors des journées Open Campus et Saff Charity.

Vous pouvez constater avec moi que Saffraanberg est plus vivant que jamais. Ceci n'est possible que grâce à ses « habitants », grâce au collectif. Sans l'effort et l'engagement de chacun d'entre nous, rien de tout cela ne pourra cependant rester exister. Si vous me permettez de vous demander une chose, à vous, habitant de Saffraanberg, l'EXEMPLO TEAM de SAFF, comme je vous ai appelés dans la dernière édition de ce magazine, c'est ceci : continuez à faire de ce lieu de formation unique, de cette magnifique caserne, bien plus qu'un simple lieu de travail. Vous en retirerez non seulement une grande satisfaction personnelle, vous continuerez aussi à nourrir les deux sentiments qui dominent en moi après ces deux années passées à votre service en tant que commandant d'école, notamment la gratitude et la fierté.

Cela a été un honneur de pouvoir vous servir. "Discimus ad serviendum."

Mario ENGELS
Col BEM
Comd ERSO
23 avril 25

** La décision de passer à un double recrutement a été motivée par un manque de capacité de logement résultant d'un recrutement accru, un problème qui sera résolu pendant l'année académique 2025-2026.*



EEN WOORDJE VAN DE RSM

Adjutant-majoor
Michaël REYNAERT

Dag beste medewerkers van de KSOO,

van 06 tot 18 Feb 25 mocht ik samen 11 andere Belgische militairen en veteranen deelnemen aan de Invictus Games (IG) in Vancouver/Whistler (CA). De zevende editie en allereerste hybride Winterspelen.

Wat zijn de Invictus Games (IG)?

De IG zijn geïnspireerd op de Amerikaanse Warrior Games en opgericht door ZKH de Hertog van Sussex, Prins Harry.

Het woord 'Invictus' betekent 'onoverwonnen'. Het belichaamt de vechtlust van militairen en verpersoonlijkt wat deze kunnen bereiken nadat zij psychisch of lichamelijk gewond zijn geraakt, of ziek werden tijdens hun dienst bij Defensie. Met sport als hulpmiddel wil de Invictus Games Foundation (IGF) herstel en re-integratie bevorderen. Als deelnemer krijg je er de kans om jezelf terug te vinden, je mens te voelen, erbij te horen, en op te merken dat je geen last bent maar nog altijd kan bijdragen. Je vindt er niet enkel uitdagingen om je fysieke en mentale gezondheid te verbeteren maar ook de sociale steun en kameraadschap voor de verwerking van een trauma of om uit het isolement te geraken.

De deelnemende naties mogen een welbepaald aantal atleten en staf naar de IG sturen, maar wat de IG zo uitzonderlijk maakt is dat elke atleet ook twee familieleden of vrienden, zogenaamde Family & Friends (F&F), kosteloos mag uitnodigen voor de periode van de spelen.

Team Belgium

Hoewel België, in vergelijking met andere deelnemende naties, misschien minder gewonde militairen heeft ten gevolge van gewapende opdrachten, zijn er bij Defensie meer militairen die in aanmerking komen om deel te nemen aan de IG dan men denkt. In de ploeg van deze editie bevonden zich militairen die zowel fysiek als mentaal gewond zijn geraakt of ziek zijn geworden door de dienst. Maar ook zijn er, van wie de oorzaak van hun kwetsuur of ziekte buiten Defensie ligt. Wat we allemaal gemeenschappelijk hebben, is de veerkracht en het doorzettingsvermogen om ten dienste van de natie te blijven staan en onze liefde voor Defensie waar we een omgeving vinden van kameraadschap, toewijding, discipline,...

Effect

De sportieve prestaties zijn volgens mij niet de echte winst die er op de IG te behalen is. De atleten hebben hard naar de IG toegewerkt, sommigen wilden bepaalde resultaten behalen, anderen wilden persoonlijke grenzen verleggen op fysiek, mentaal of sociaal vlak. Het bereiken van deze doelstellingen met de steun van de F&F zorgde voor een wervelstorm aan emoties. Zowel de atleten als de staf zijn tijdens de IG gegroeid, maar vooral de atleten hebben een enorme stap gezet in de verwerking van hun verwonding of ziekte, hun motivatie heeft een enorme stimulans gekregen en ze zullen zichzelf overstijgen in de toekomst.

Maar het einde van de IG is niet het einde van het IG-verhaal voor de leden van Team Belgium. Ze zijn nu ambassadeurs en delen hun verhalen over de helende kracht van sport en het belang van

peer support voor mensen die worstelen met hun mentale of fysieke gezondheid. Op deze manier dragen ze bij tot het verspreiden van de 'Invictus-spirit'.

Wat heb ik geleerd uit mijn deelname?

In de Japanse schoonheidsleer 'Kintsugi' dragen de sporen van breuk en herstel bij aan de schoonheid van een voorwerp. Deze filosofie is volgens mij ook van toepassing op mensen, ondanks een ongeluk kunnen zij, met de juiste zorg en aandacht tijdens hun herstel sterker en rijker worden. Hun verhaal op zich, werkt dan weer inspirerend voor anderen maar stelt ze ook gerust dat als hen iets overkomt, er voor hen en hun naasten zal worden gezorgd.

De IG zijn niet het begin of het einde in het herstel- of re-integratieproces maar eerder een etappe. Mensen de kans geven om deel te nemen is een onderdeel van tonen dat het welzijn belangrijk is en dat men in Defensie wil zorgdragen voor het personeel.

Persoonlijk wil ik het positieve gevoel dat de IG mij gegeven hebben, meenemen en doorgeven want het is volgens mij besmettelijk en onontbeerlijk.

Documentaire

Doe mij een plezier en bekijk de documentaire **I am Invictus - we are all Invictus!** via **YouTube** op het kanaal van **Belgian Defence**.



Michaël REYNAERT
Adjutant-majoor
Korpsadjutant



LE MOT DU RSM

Adjudant-major

Michaël REYNAERT

Chers collaborateurs de l'ERSO,

Du 6 au 18 février 2025, j'ai eu l'honneur de participer aux Invictus Games (IG) à Vancouver/Whistler (CA) avec 11 militaires et vétérans belges. La septième édition et les tout premiers Jeux d'hiver hybrides.

Que sont les Invictus Games (IG) ?

Les IG sont inspirés des Warrior Games américains et ont été fondés par SAR le duc de Sussex, le prince Harry. Le mot 'Invictus' signifie 'invaincu'. Il incarne la combativité des militaires et représente ce qu'ils peuvent accomplir après avoir été blessés psychologiquement ou physiquement, ou être tombés malades pendant leur service à la Défense. Avec le sport comme outil, la Fondation Invictus Games (IGF) vise à promouvoir la guérison et la réintégration. En tant que participant, vous avez la chance de vous retrouver, de vous sentir humain, d'appartenir à un groupe, et de réaliser que vous n'êtes pas un fardeau mais que vous pouvez toujours contribuer. Vous y trouvez non seulement des défis pour améliorer votre santé physique et mentale, mais aussi le soutien social et la camaraderie pour surmonter un traumatisme ou sortir de l'isolement.

Les nations participantes peuvent envoyer un nombre déterminé d'athlètes et de personnel aux IG, mais ce qui rend les IG si exceptionnels, c'est que chaque athlète peut également inviter deux membres de sa famille ou des amis, appelés Family & Friends (F&F), gratuitement pendant la période des jeux.

L'équipe Belge

Bien que la Belgique ait peut-être moins de militaires blessés en raison de missions armées par rapport à d'autres nations participantes, il y a plus de militaires à la Défense qui sont éligibles pour participer aux IG que l'on pourrait penser. Dans l'équipe de cette édition, il y avait des militaires blessés physiquement et mentalement ou tombés malades à cause du service. Mais il y avait aussi ceux dont la cause de leur blessure ou maladie est extérieure à la Défense. Ce que nous avons tous en commun, c'est la résilience et la persévérance pour continuer à servir la nation et notre amour pour la Défense où nous trouvons un environnement de camaraderie, de dévouement, de discipline, etc.

L'effet

Les performances sportives ne sont pas, selon moi, le véritable gain des IG. Les athlètes ont travaillé dur pour les IG, certains voulaient atteindre des résultats spécifiques, d'autres voulaient repousser leurs limites personnelles sur le plan physique, mental ou social. Atteindre ces objectifs avec le soutien des F&F a provoqué une tempête d'émotions. Les athlètes et le personnel ont grandi pendant les IG, mais surtout les athlètes ont fait un énorme pas dans la gestion de leur blessure ou maladie, leur motivation a été fortement stimulée et ils se surpasseront à l'avenir.

Mais la fin des IG n'est pas la fin de l'histoire des IG pour les membres de l'équipe Belge. Ils sont maintenant des ambassadeurs et partagent leurs histoires sur le pouvoir guérisseur du sport et l'importance du soutien entre pairs pour les personnes qui luttent avec leur santé mentale ou physique. De cette manière, ils contribuent à la diffusion de l'esprit 'Invictus'.

Qu'ai-je appris de ma participation ?

Dans l'esthétique japonaise 'Kintsugi', les traces de rupture et de réparation contribuent à la beauté d'un objet. Cette philosophie s'applique également aux personnes, malgré un accident, elles peuvent, avec les soins et l'attention appropriés pendant leur rétablissement, devenir plus fortes et plus riches. Leur histoire, à son tour, inspire les autres et les assure que s'il leur arrive quelque chose, ils seront pris en charge, ainsi que leurs proches.

Les IG ne sont ni le début ni la fin du processus de guérison ou de réintégration, mais plutôt une étape. Donner aux gens la chance de participer fait partie de la démonstration que le bien-être est important et que la Défense veut prendre soin de son personnel.

Personnellement, je veux emporter et transmettre le sentiment positif que les IG m'ont donné, car il est, selon moi, contagieux et indispensable.

Documentaire

Faites-moi plaisir et regardez le documentaire I am Invictus - we are all Invictus! sur YouTube sur la chaîne de Belgian Defence.



Michaël REYNAERT
Adjudant-major
Adjudant de corps



EEN WOORDJE VAN DE KORPSKORPORAAL

Korporaal-chef
Benoit JOSSE

Beste collega's,

We zitten in de laatste rechte lijn voor het begin van de zomervakantie!
Na onze niet te missen **Saff Charity Day op 21 mei**, opnieuw een bewijs van onze solidariteit met nobele doelen, hebben we nog onze traditionele **parade op 21 juli**, een unieke gelegenheid om onze school zichtbaar te maken en om met trots onze kleuren te laten zien.

Laten we ook het **einde van de vorming in onze departementen DMV en DTV** niet vergeten, evenals de **examens voor onze jonge toekomstige officieren van de VDKMS** 😊.
Veel succes aan iedereen die zich nog volledig inzet voor deze deadlines.

Naast deze herinneringen aan de agenda wens ik de **fundamentele waarden van Defensie** nogmaals te benadrukken. We moeten ze respecteren en erop toezien dat ze gerespecteerd worden: **INTEGRITEIT, LOYALITEIT, RESPECT, MOED**. Deze waarden moeten we dagelijks uitdragen, omdat we een voorbeeld zijn voor onze jonge kandidaat-onderofficieren. Laten we niet vergeten dat we als militairen rechten hebben, maar vooral plichten, en dat plichten vóór rechten komen. Een goed verstaander heeft maar een half woord nodig...

Ik wens jullie allemaal een **heel fijne en welverdiende vakantie** en dank jullie voor jullie inzet gedurende het hele jaar.

*Benoit JOSSE
Korporaal-chef
Korpskorporaal*

DISCIMUS AD SERVIENDUM

LE MOT DU CAPORAL DE CORPS

Caporal-chef
Benoit JOSSE



Chers collègues,

Nous voici arrivés dans la dernière ligne droite avant le début des grandes vacances ! Après notre incontournable **Saff Charity Day du 21 mai**, qui a une fois de plus démontré notre solidarité envers de nobles causes, il nous reste notre traditionnel **défilé du 21 juillet**, une belle occasion de rendre notre école visible et de montrer fièrement nos couleurs.

N'oublions pas non plus la **fin de formation pour les départements DFM, DFT** ainsi que les examens de nos jeunes futurs officiers de la **DPERM** 😊.

Bon courage à tous ceux qui sont encore pleinement mobilisés sur ces échéances.

Au-delà de ces rappels d'agenda, je souhaite remettre en lumière les **valeurs fondamentales de la Défense**, que nous avons le devoir de respecter et de faire respecter : **INTÉGRITÉ, LOYAUTÉ, RESPECT, COURAGE**. Ces valeurs doivent être incarnées au quotidien, car nous sommes des exemples pour nos jeunes candidats sous-officiers. N'oublions pas que, en tant que militaires, nous avons des droits, mais surtout des devoirs, et que les devoirs passent avant les droits. À bon entendeur...

Je vous souhaite à toutes et tous de **très bonnes vacances**, bien méritées, et vous remercie pour votre engagement tout au long de cette année.

Benoit JOSSE
Caporal-chef
Caporal de Corps



STAFF

DISCIMUS AD SERVIENDUM

Saff

PR SHOP VOOR ELK WAT WILS



Sinds 2017 is onze winkel van Saff 'PR Shop' dé plek waar kandidaten en personeel van Saff terecht kunnen voor alles wat ze nodig hebben. De PR Shop bevindt zich op het gelijkvloers in blok 13. Of je nu op zoek bent naar uitrusting voor het kamp in Elsenborn of je schoolspullen wil upgraden, de PR Shop biedt voor ieder wat wils.

Een winkel met karakter

Met Ann en Evi aan het roer is de PR Shop uitgegroeid tot veel meer dan een gewone winkel. Zo wordt de winkel regelmatig aangekleed. Zo was de PR Shop tijdens de kerstperiode en carnaval mooi versierd, wat zorgt voor een warme en uitnodigende sfeer.

Het brede assortiment, van schoolbenodigdheden tot militaire uitrusting, weerspiegelt hun aandacht voor de diverse behoeften van klanten. Wat je ook zoekt, Ann en Evi helpen je graag bij het vinden van de juiste producten.

Wat vind je in de PR Shop

1. Militaire Kleding

Denk aan tropenhoeden, pelotonstruiken

die je kan bestellen bij ons en andere must-haves voor op het terrein.

2. Uitrusting

Van rugzakken en ID-houders tot first aid kits en camouflage. Alles om goed voorbereid te zijn, of je nu theorielessen volgt of op oefening gaat.

3. Schoolmateriaal

Pennen, tussenschotten, potloden en waterproof notitieboekjes die bestand zijn tegen uitdagende omstandigheden. Ideaal voor de kandidaten.

4. Patches en Accessoires

Geef je uitrusting een persoonlijke touch met patches, sleutelhangers, koffiemokken en meer.

5. Hygiëneproducten

Scheermesjes, gezichtsdoekjes en andere persoonlijke verzorgingsproducten, zodat je altijd netjes en verzorgd bent.

Een winkel voor iedereen

Niet alleen kandidaten, maar ook personeel en cursisten van Saff vinden hier alles wat ze nodig hebben. Het unieke aanbod, zoals weerbestendige vetpotloden en militaire gadgets, maakt de PR Shop een bijzondere bestemming. Bestsellers? Notitieboekjes, vetpotloden en de populaire vierkleurenpenningen vliegen het vaakst over de toonbank.

Shoppen voor het goede doel

Bij de PR Shop doe je niet alleen aankopen voor jezelf, maar draag je ook bij aan een goed doel. Een deel van de opbrengst wordt namelijk geschonken aan initiatieven die een positief verschil maken. In de winkel zijn twee collecties met artikelen te vinden waarvan de opbrengst naar het goede doel gaat.

De eerste collectie ondersteunt Club Casa, een bijzondere dienst van lokaal belang, opgericht om de onderlinge banden tussen leden te verstevigen door het organiseren van sociale, educatieve en culturele activiteiten. De leden van Club Casa zijn onderofficieren, vrijwilligers, gelijkgesteld burgerpersoneel

en reserveonderofficieren van de campus Saffraanberg. Door de verkoop van de artikelen wordt Club Casa gesteund in hun waardevolle werk.

Daarnaast kunt u vzw FONAVIBEL steunen. Deze vzw heeft tot doel om bij het overlijden van een medewerker van de luchtmacht (militair of burger), overleden in actieve dienst, zowel financiële als morele steun te bieden.

Praktische informatie

- Openingstijden: maandag en donderdag van 07:00-14:00
- Locatie: Blok 13, lokaal B0.08
- Betalen: momenteel alleen cash, maar in de toekomst via Payconic

Waar wacht je nog op? Kom gerust eens langs!

Sergeant Sophie VANORMELINGEN
PR

PR SHOP

UN MAGASIN POUR TOUS

Depuis 2017, notre magasin Saff « PR Shop » accueille les candidats et le personnel de Saff pour répondre à leurs besoins. Le PR Shop se trouve au rez-de-chaussée du bloc 13. Que vous cherchiez du matériel pour le camp d'Elsenborn ou que vous vouliez améliorer vos fournitures scolaires, le PR Shop a quelque chose pour tous.

Un magasin de caractère

Avec Ann et Evi à la tête du PR Shop, ce magasin est devenu bien plus qu'un simple commerce. Le PR Shop est régulièrement décoré, comme magnifiquement lors des périodes de Noël et de carnaval, créant ainsi une ambiance chaleureuse et accueillante.

Notre vaste catalogue, des articles scolaires aux équipements militaires, répond aux divers besoins de nos clients. Quel que soit ce que vous recherchez, Ann et Evi seront ravies de vous aider à trouver les produits adaptés.

Que trouve-t-on au PR Shop ?

1. Vêtements militaires :

Commandez chez nous vos chapeaux de brousse camouflage, vos pulls peloton et d'autres équipements essentiels pour le terrain.

2. Équipement :

Des sacs à dos, des porte-cartes, des trousse de premiers secours et du camouflage. Tout ce dont vous avez besoin pour être bien préparé, que vous suiviez des cours théoriques ou que vous fassiez de l'exercice.

3. Matériel scolaire



Des stylos, des intercalaires, des crayons et des cahiers imperméables qui peuvent résister à des conditions difficiles. Idéal pour les candidats.

4. Badges & Accessoires

Ajoutez une touche personnelle à votre équipement avec des écussons, des porte-clés, des tasses à café et plus encore.

2. Produits d'hygiène

Rasoirs, lingettes et autres produits de soins vous permettent d'être toujours bien entretenu.

Un magasin pour tous

Les candidats, le personnel et les étudiants de Saff trouveront tout le nécessaire ici. L'offre unique, comme des crayons résistants aux intempéries et des gadgets militaires, fait du PR Shop une destination spéciale. Les cahiers, les gros crayons et les stylos quadricolores populaires sont les meilleures ventes.

Magasin caritatif

Chez PR Shop, vous ne faites pas seulement

des achats pour vous-même, mais vous contribuez également à une bonne cause. Une partie des recettes est reversée à des initiatives qui font une différence positive. Dans le magasin, vous pouvez trouver deux collections d'articles dont les bénéfices sont reversés à des œuvres caritatives.

Le Club Casa, un service local important, organise des activités sociales, éducatives et culturelles pour renforcer les liens entre ses membres, qui sont des sous-officiers, des volontaires, des personnels civils équivalents et des sous-officiers de réserve du campus de Saffraanberg. La vente d'articles soutient le précieux travail du Club Casa.

Vous pouvez soutenir l'association FONAVIBEL. Cette association à but non lucratif aide financièrement et moralement

les employés de l'armée de l'air (militaires ou civils) décédés en service.

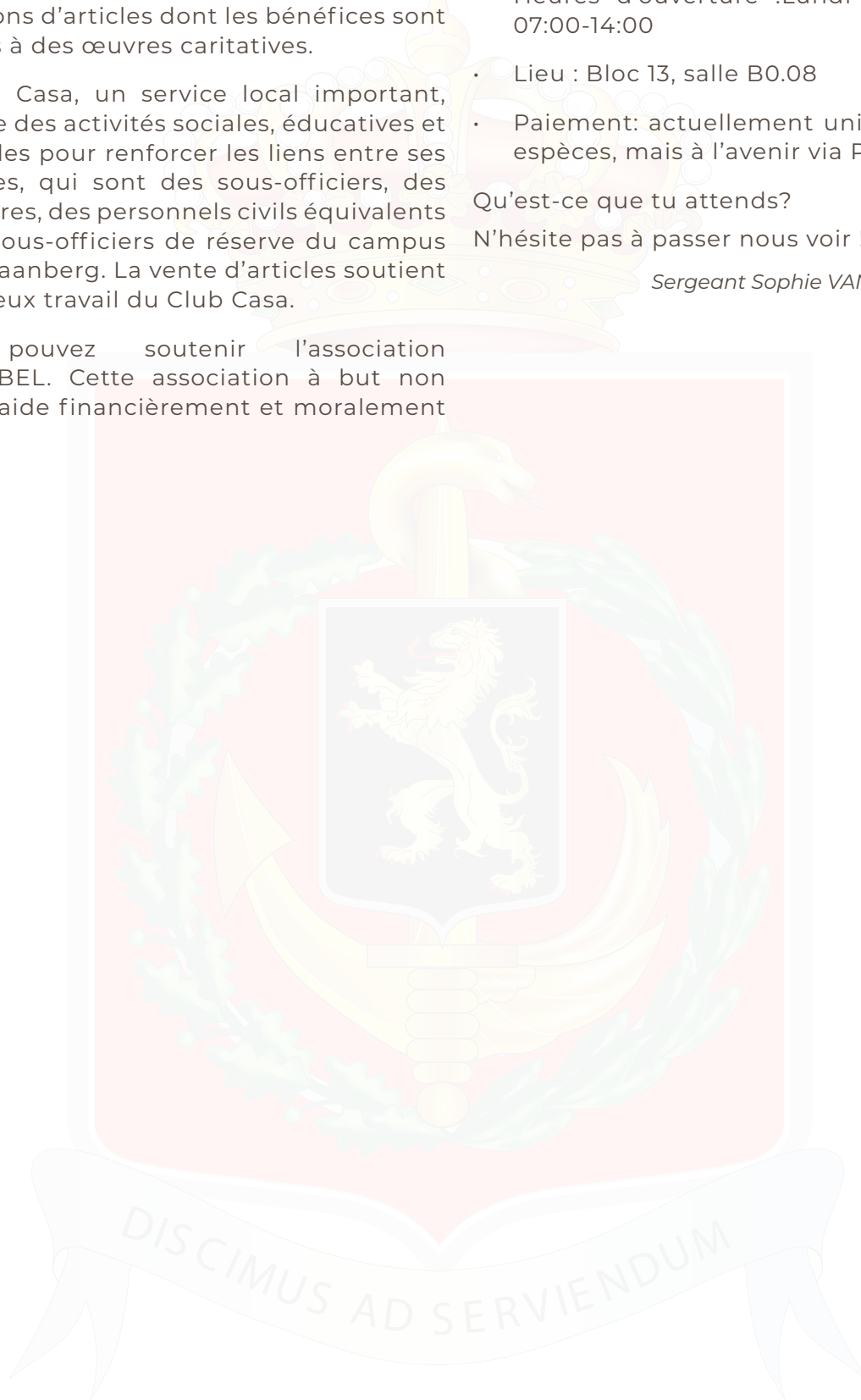
Infos pratiques

- Heures d'ouverture : Lundi et jeudi de 07:00-14:00
- Lieu : Bloc 13, salle B0.08
- Paiement: actuellement uniquement en espèces, mais à l'avenir via Payconic

Qu'est-ce que tu attends?

N'hésite pas à passer nous voir !

*Sergeant Sophie VANORMELINGEN
PR*





DIR EDUC

DISCIMUS AD SERVIENDUM

Saff



**La Cellule MethoDiC de l'ERSO engage
1 pédagogue (Master)**

**Parution de l'offre sur 'travaillerpour.be'
prévue en mai/juin**

**De Cel MethoDiC van KSOO werft aan
• 2 pedagogen (Master)**

**Publicatie van de vacature te vinden
op 'werkenvoor.be' voorzien in mei/juni**

• 1 vormer digitale tools (Bachelor)

**Publicatie van de vacature te vinden
op 'werkenvoor.be' voorzien in september**

Plus d'informations? Meer informatie?

POC : Françoise BADOUX (Comd MethoDiC)

francoise.badoux@mil.be



VDKMS
DPERM

DISCIMUS AD SERVIENDUM

Saff

AUSCHWITZ I & II

JOURNÉE DE COMMÉMORATION

Le jeudi 16 janvier 2025, mon homologue néerlandophone et moi avons eu l'honneur de participer au voyage de commémoration des 80 ans de la libération des camps de concentration et d'extermination d'Auschwitz I et d'Auschwitz-Birkenau. Cette journée a été à la fois très enrichissante et profondément touchante. Nous étions accompagnés du Caporal-Chef Thierry Dumoulin, chargé de réaliser un reportage photo. Nous sommes partis du Campus en minibus jusqu'à l'aéroport militaire de Melsbroek (BRUMIL). Là, nous avons pris le petit-déjeuner et assisté au discours du représentant de Madame la Ministre de la Défense, Christophe Comhair, suivi d'une introduction sur la journée par le directeur du War Heritage Institute, qui nous a accompagnés tout au long du voyage.

À notre arrivée en Pologne, des bus nous attendaient pour nous conduire vers les camps d'Auschwitz I et II. Le trajet bien organisé m'a permis de discuter avec le premier Soldat Berton. Nous avons aussi partagé nos connaissances sur cette période de l'Histoire, ce qui a rendu le voyage encore plus intéressant. Cette journée a également été l'occasion de faire des rencontres et de renforcer les liens avec les participants. J'ai eu l'opportunité d'échanger avec des personnes aussi passionnées que moi par cette période historique, ce qui m'a permis d'en apprendre davantage. Les deux visites guidées se sont enchaînées rapidement, et nous étions déjà sur le chemin du retour vers la Belgique.

Participer à ce voyage a été pour moi une véritable chance. Représenter l'ERSO lors de cette cérémonie et contribuer au devoir de mémoire est une expérience essentielle pour tout jeune. Comme l'a souligné le directeur du War Heritage Institute, après une telle visite, nous devenons des porteurs de mémoire. Il est de notre devoir de transmettre ces souvenirs afin de ne jamais oublier, pour que les erreurs du passé ne se reproduisent pas. J'ai également eu l'honneur de déposer une couronne de fleurs en hommage aux victimes sur le monument commémoratif du camp d'Auschwitz-Birkenau.

Le moment le plus marquant de cette journée a été le



témoignage de Simon Gronowski, un survivant de la Shoah. Poussé hors d'un train en direction d'Auschwitz par sa mère, il a survécu grâce à des habitants du Limbourg qui l'ont recueilli et élevé comme leur propre enfant. Ce sont ces personnes qui lui ont sauvé la vie et qui nous permettent de recevoir son témoignage aujourd'hui. Les messages de paix et de respect et d'amour que M. Gronowski nous a transmis sont des valeurs essentielles, particulièrement dans le monde actuel.

Un autre moment marquant de cette journée a été la découverte des objets personnels exposés dans les vitrines du musée du camp d'Auschwitz I. Ces objets témoignent des vies brisées par cette tragédie. Voir ces effets personnels m'a permis de mieux comprendre l'ampleur de l'horreur et de réaliser que derrière les chiffres se cachent des vies détruites par les Nazis. En conclusion, cette journée de commémoration à Auschwitz I et II restera gravée dans ma mémoire pour toujours. Elle m'a permis de mieux comprendre l'importance du devoir de mémoire et du rôle que chacun de nous doit jouer. Ce voyage m'a également donné l'opportunité de réfléchir aux valeurs fondamentales de paix et de respect. Je suis reconnaissant d'avoir vécu cette expérience unique et marquante.

Ecrit par l'élève DPERM 1 SDT Leroy G.

BEZOEK VAN AUSCHWITZ



De dag van het bezoek begon vroeg. Om 2 uur 's nachts gingen de wekkers af om vervolgens om 6u het vliegtuig te boarden en aansluitend om 6u30 op te stijgen. Na de busrit van een uur eenmaal in Polen arriveerden we in Auschwitz I, ook wel Auschwitz Stammlager genoemd.

In Auschwitz I werden we allen in groepen verdeeld en we kregen aanvullend een rondleiding van het werkkamp. Onze gids sprak Engels en wist verrassend veel over Auschwitz. Toen we voor het eerst door de poorten liepen waar 'arbeit macht frei' op staat, sloeg de sfeer volledig om. Het was plots serieus, voor het echt. Er hing een beklemmende stilte, bijna alsof de plek zelf ademt. De rijen barakken, de stapels koffers en schoenen... alles maakte me bewust van het immense leed dat hier heeft plaatsgevonden. Het waren geen objecten meer, maar herinneringen aan echte mensen, met hun eigen verhalen en levens. Dit maakte het ook heel surreëel om waar te nemen: alles wat je ziet zijn leegstaande, oude gebouwen waarvan de geschiedenis bijna te erg is voor woorden. Gelukkig worden dit nu monumenten genoemd, nabijfsel van wat ooit was, en hopelijk nooit meer zal zijn. De gaskamer was het meest confronterend – een ruimte doordrenkt van wanhoop en onrecht. Het bezoek aan Auschwitz Stammlager liet me met een zwaar hart achter, maar ook geïnteresseerd in wat Auschwitz-Birkenau te bieden zou hebben.

Na een broodje te eten bij de bus was het zover: ons bezoek aan het uitroeiingskamp van Auschwitz-Birkenau. Vanaf het uitstappen van de bussen was iedereen stil, alsof ze al wisten wat er te wachten stond. Na de voorproef van Auschwitz-Stammlager wisten de meesten namelijk al dat er niets leuks te zien zou zijn. In Birkenau zagen we meer barakken, waar meer dan 90.000 zogenoemde misdadigers in verbleven. Die sliepen op houten bedden, in barakken die niet verwarmd, niet geïsoleerd, en niet voorzien zijn van sanitaire behoeften. Wat ik daar zag, raakte me dieper dan ik ooit dacht geraakt te worden. Door te zien hoe zij vroeger leefden, toonde ons ook hoe goed wij het wel hebben in België. Als een pakje van bol.com te laat arriveert zouden wij al klagen, maar daar waren zij totaal niet mee bezig. Overleven, dat was het doel.

Het bezoek aan Auschwitz heeft me diep geraakt en een onuitwisbare indruk achtergelaten. Het is bijna onmogelijk om te bevatten wat hier is gebeurd, maar door er te zijn, voel je de immense zwaarte van de geschiedenis. Het is een plek die confronteert met het diepste kwaad, maar ook oproept tot reflectie en bewustwording, en dit zeker als militair in de 21ste eeuw. Hoe bevoorrecht we ook mogen zijn in ons dagelijks leven, dit bezoek herinnert eraan hoe belangrijk het is om stil te staan bij vrijheid, menselijkheid en respect voor elkaar. Waardering voor wat we vandaag de dag hebben, hoe goed ons Westers leven wel is vergeleken met toen, is niets meer dan een levensles die ik kan meenemen. Auschwitz mogen we nooit vergeten



Geschreven door leerling VDKMS 1 SDT Berton

ÉCOLE ROYALE MILITAIRE TPCI - COMMÉMORATION

Le lundi 31 mars 2025, la DPERM a eu l'opportunité de se rendre à Bruxelles pour une visite de l'École Royale Militaire. Cette journée s'est révélée particulièrement enrichissante et captivante.

Notre journée a débuté par un petit-déjeuner au Mess de l'ERM, un moment anodin, mais certes essentiel pour bien commencer la journée et motiver tous les candidats. Par la suite, nous avons assisté à un discours prononcé dans la chapelle de l'ERM par le général chargé du musée TPCI et des souvenirs de l'ERM.

La matinée s'est poursuivie par une visite guidée des infrastructures et des différents bâtiments de l'ERM par un étudiant de deuxième année en polytechnique. Cette immersion nous a permis de découvrir certaines salles de classe ainsi que les chambres des élèves officiers de première année. La matinée s'est ensuite achevée par un cours de balistique pour les étudiants en polytechnique et par un cours d'histoire militaire pour ceux inscrits en sciences sociales et militaires. Pour ma part, le cours de balistique s'est révélé particulièrement intéressant et nous a offert un aperçu concret des cours académiques donnés à l'ERM.

Nous avons ensuite assisté à une cérémonie de commémoration au monument aux morts de l'ERM, un moment solennel marquant notre devoir de mémoire envers ceux qui ont servi. La Général-major De Potter, Commandant des Écoles, a personnellement déposé une gerbe de fleurs en hommage aux disparus.

Après cette cérémonie, nous nous sommes de nouveau retrouvés au Mess pour le midi. Ce repas a été une occasion privilégiée d'échanger avec les élèves de l'ERM sur leur quotidien et leurs expériences académiques et militaires. Certains d'entre nous ont ainsi même pu poser leurs questions sur la vie à l'ERM. D'anciens militaires étaient également présents, enrichissant les discussions avec leurs témoignages et anecdotes.

L'après-midi a été consacrée à une activité de géocaching et une course d'orientation en petits groupes. Ce moment ludique a renforcé la cohésion de groupe tout en nous permettant de profiter du cadre exceptionnel du parc du Cinquantenaire. Sous un soleil printanier, cette activité a été particulièrement appréciée.

Voici quelques témoignages de candidats :

"Le cours de balistique auquel nous avons assisté m'a appris beaucoup de choses ! J'aurais toutefois apprécié une visite plus approfondie des salles de classe et des laboratoires." - 1SDT Hermesse

"J'ai été particulièrement intéressé par la visite du musée et les explications du général. Nous avons pu retracer l'histoire des anciennes écoles de cadets, une histoire dont nous et la DPERM faisons partie." - 1SDT Duvivier

"Cette journée a été une excellente occasion de découvrir ou redécouvrir les infrastructures de l'ERM et d'échanger avec les candidats de première année." - 1SDT Wigny

En conclusion, cette journée a été particulièrement enrichissante pour les candidats de la DPERM. Nous avons tous apprécié cette immersion qui nous a permis de rompre avec notre routine et d'en apprendre davantage sur l'ERM et ses exigences académiques et militaires.

*Écrit par un élève de la DPERM
1 SDT Leroy G.*

BEZOEK VAN KMS

Wij als kandidaten VDKMS hebben als uiterlijk doel om, na dit schooljaar in Sint-Truiden, door te stromen naar de Koninklijke Militaire School in Brussel. Het was dan ook een enorm groot genoegen om eens de KMS te bezoeken om eens te bezichtigen waar we zouden terechtkomen. Dankzij de planning van zowel Kapitein Smets, CSM Paesmans, CSM Thijs en talrijke leerlingen en kaderleden van de KMS, beleefden we een bezoek om nooit te vergeten.

De dag begon relatief vroeg. Om 6u namen we de bus met als bestemming 'Renaissancelaan 30 te Brussel,' oftewel, de campus van de Koninklijke Militaire School. Tijdens deze busrit had ik het grote genoegen om naast CSM Paesmans te zitten die me heel wat vertelde over zijn jaren ervaring in Saffraanberg, als ook over zijn ervaring in het buitenland. Dit gaf me niet alleen heel wat inzicht in wat er te wachten stond eenmaal ik officier word, maar het gaf me ook heel wat motivatie door het bredere beeld dat CSM Paesmans schepte over hoe militair zijn niet enkel drill en vroeg opstaan is.

Op de KMS stond ons, na het ontbijt, een wandeling in het Jubelpark te wachten. Dit park bleek immens groot. Hier maakten we in groepjes van 6 een grote wandeling waar we telkens zochten naar herkenningspunten, waaronder het monument ter nagedachtenis van alle slachtoffers die gediend hebben in de Belgische luchtmacht en de Triomfboog van het Jubelpark.

Na deze stevige wandeling werden we door enkele leerlingen van de KMS begeleid naar Blok F waar Professor Luitenant-Kolonel Simoens ons opwachtte voor een les militaire geschiedenis. Dit was echter enkel voor de kandidaten SSMW onder ons, de POL'ers kregen les ballistiek van enkele leerlingen van de KMS. In deze les leerden wij kandidaten SSMW niet alleen wat militaire geschiedenis inhield, maar ook wat men van ons zal verwachten eens we de stap naar de KMS maken.

Na deze informatieve les werden we opgedeeld in groepjes en werden we rondgeleid in de KMS door een derdejaarsstudent. We bezochten onder andere de sportinfrastructuur, de slaapblok en slaapkamers van de studenten, als ook de kapel en de stafblok. Hierna volgde een kransneerlegging door Generaal-Majoor De Potter, Kapitein Smets en een oud-kandidaat van de Cadettenschool in Lier. Voor ons VDKMS-kandidaten was dit enorm impressionant en indrukwekkend.

Na de kransneerlegging volgde het middagmaal waar we de kans kregen om met andere oud-leerlingen van de Cadettenschool te praten en hun verhalen aan te horen. Deze verhalen waren niets minder dan episch en meeslepend.

Kortweg was dit bezoek aan de KMS een dag om niet te vergeten, en hopelijk mogen we vanaf volgend jaar dat spannende gevoel elke dag ervaren als we er student zijn.

*Geschreven door leerling VDKMS
1 SDT Berton*



Saff

DRONES FOR DTV

Van videorecorder tot dronesoccer: hoe een passie uitgroeide tot een innovatief Defensieproject

Ik herinner mij, toen ik in mijn jeugdjaren een defect toestel tegenkwam, dat ik deze niet zomaar verving. Ik demonteerde het toestel en probeerde het te herstellen. Na toestellen als een VCR, een desktop computer of een grasmachine, kwamen later ook de brommers en scooters, alsook de eerste wagen aan bod. De stap naar een technische functie binnen Defensie was dus snel gezet.

Reeds 10 jaar mag ik mezelf technisch instructeur binnen DTV noemen. Echter valt het mijn collega's en mijzelf jaar na jaar op dat onze kandidaten zelden hobbies blijken te hebben met een technisch aspect. Technische en praktische vaardigheden kunnen op deze manier nochtans bijgeschaafd worden.

Hier wilde ik dus erg graag op één of andere manier verandering in brengen... Maar hoe?

Van idee naar actie via Inno4Def

In het najaar van 2024 stootte ik op een intranetbericht over Inno4Def, Innovation For Defence, een platform dat ideeën van personeelsleden verzamelt, beoordeelt en ondersteunt.

Ieder lid van Defensie met een mogelijk interessant en innoverend idee voor de toekomst van Defensie, kan via een webformulier zijn/haar idee indienen. Nadien bekijkt de Innovation Board, onder leiding van de Chief Innovation Officer (CINO), dit idee en evalueert of het al dan niet kan worden uitgewerkt.

meer info: www.inno4def.be

Dat platform gaf me het duwtje dat ik nodig had om mijn idee in te dienen: een project waarbij onze tweedejaarskandidaten drones zouden leren bouwen, programmeren én ermee leren vliegen. Niet alleen om technische skills bij te brengen, maar ook om hen warm te maken voor technologie die almaar belangrijker wordt binnen het militaire landschap.

Dronesoccer: techniek met een speelse twist

Mijn voorstel kreeg groen licht. Ik werd gecontacteerd door Majoor Koen Ceulemans, die eerder al een project rond dronesoccer had opgestart. Hij had nog enkele drones beschikbaar—ideaal om mee te starten.

Dronesoccer is een competitieve sport waarbij teams van drie drones het tegen elkaar opnemen. Eén drone per team is de 'aanvaller' en moet door een zwevende goal vliegen om te scoren. De drones zijn standaard opgebouwd, maar beschermd door een lichte, 3D-geprinte bolvormige kooi. Botsingen zijn dus geen probleem—perfect voor leermomenten.

Vandaag beschikken we over zeven drones, waarvan vier zelf in elkaar gezet werden door onze kandidaten. Elke donderdagavond spenderen zeven vrijwilligers hun vrije tijd aan solderen, programmeren en testvluchten. Wat begon als een experiment, groeide uit tot een wekelijkse afspraak waar techniek, fun en innovatie samenkomen.

Blik op de toekomst

Als begeleider doe ik dit met veel plezier, en ik geloof rotsvast in de meerwaarde van dit project. Niet alleen voor hun opleiding als vliegtuigtechnieker, maar wie weet ook voor een toekomstige rol als drone-operator binnen Defensie.

In de zomermaanden demonteren we de drones en leggen we ze klaar voor het nieuwe schooljaar. Ondertussen hoop ik dat Defensie wil blijven investeren. Onderdelen slijten, interesse groeit, en uitbreiding ligt binnen handbereik. Een eigen drone-lab? Waarom niet.

Met ruimte voor FPV-vluchten, infraroodcamera's en nieuwe toepassingen die ook interessant kunnen zijn voor andere opleidingen zoals DMV.

Time will tell. Maar één ding is zeker: de mogelijkheden zijn er. En onze jongeren zijn er klaar voor.

Adj ARRON Mathias
DTV





VISITE DE LA BASE AÉRIENNE 15^E WING DE MELS BROEK

Les élèves de DFT ATO niveau B de deuxième année et les élèves de DFT ATO niveau C de première année ont eu l'opportunité de visiter le 15 W à la base aérienne de Melsbroek.

La visite a débuté par la découverte des hangars de l'A400M, un impressionnant avion de transport. Les étudiants ont pu explorer de nombreux ateliers, tel que l'atelier de contrôle non destructif (NDI), l'atelier de composite ou encore celui de tôlerie. Encadrés par des professionnels passionnés, nous avons pu poser toutes nos questions aussi bien techniques que générales sur l'avion et le travail au sein du 15 W. L'expérience s'est poursuivie par une visite à l'intérieur même d'un A400M. Nous avons pu découvrir l'aménagement de la cabine, la soute

de chargement, ainsi que les différents postes techniques de bord, comme la soute avionique et le cockpit.

Moment fort de la journée : nous avons assisté à un décollage en direct d'un A400M depuis le tarmac de Zaventem.

La journée s'est clôturée par un briefing informatif sur les opportunités de carrière au sein du 15 W. Les intervenants ont présenté les différents métiers accessibles, tant dans les domaines techniques qu'opérationnels, suscitant un vif intérêt parmi certains candidats.

Sgt CSOC FERON
DFT





Saff

VAN THEORIE NAAR PRAKTIJK: HOE DE ERVARING BIJ DMV MIJN PERSONEELSBEHEER ZAL VERRIJKEN.

De vergelijking tussen een staffunctie als personeelsbeheerder en een instructeursfunctie bij het Departement Militaire Vorming (DMV) is niet eenvoudig, maar biedt interessante inzichten. Beide functies hebben hun eigen specifieke uitdagingen, maar ook overeenkomsten, vooral wanneer het gaat over het behalen van optimale resultaten & het principe: *“the right (wo)man on the right place, but not at all cost”*.

Als personeelsbeheerder binnen de staf (S1) ben je vaak bezig met het beheren van personeelskwesties op een meer administratieve en strategische manier. De focus ligt hier op (middel)lange termijnplanning en het waarborgen van een vlotte werking en instroom van het personeel. Het programma is doorgaans rigide en vastgelegd, met weinig ruimte voor flexibiliteit. Het geeft je wel het overzicht over de hele eenheid, maar de directe interactie met het personeel is vaak beperkter. Dit betekent dat je pas na enige tijd daadwerkelijk kunt evalueren hoe het personeel functioneert, wat de directe voldoening van je werk soms kan bemoeilijken.

In tegenstelling tot deze meer statische aanpak biedt het werken bij DMV een veel dynamischer programma. Het opleiden van toekomstige onderofficieren vereist veel hands-on begeleiding en directe interactie. Als instructeur ben je continu op het terrein, waar je niet alleen verantwoordelijk bent voor de inhoudelijke training, maar ook voor het motiveren, bijsturen en begeleiden van de kandidaten. Het programma is hier dynamischer, wat betekent dat je snel kunt zien wat wel en niet werkt, en direct kunt ingrijpen om het rendement te verhogen. De voldoening is onmiddellijk, omdat je vaak direct resultaat ziet van je inspanningen.

De ervaring bij DMV heeft mij geleerd hoe belangrijk het is om snel in te spelen op de behoeften van je mensen en hen effectief te begeleiden, en dit zowel voor kaderleden als voor kandidaten. De periode in Elsenborn heeft niet alleen mijn vaardigheden als S1 versterkt, maar heeft me ook een beter beeld gegeven van het niveau van kaderleden wanneer ze zullen toekomen in mijn toekomstige eenheid 2/4L.

Kortom, de periode bij het DMV was voor mij een waardevolle leerschool. Het heeft me niet alleen geholpen mijn inzicht in personeelsbeheer te verdiepen, maar ook mijn vermogen om met

mensen om te gaan en hun potentieel te benutten sterk vergroot. Ik ben dan ook dankbaar voor de kennis die ik heb opgedaan bij zowel de Cie Staff als de instructeurs, die me veel hebben geleerd over hoe je het maximale rendement uit een groep kunt halen in een minimum van tijd. Dit is kennis die ik in de toekomst zal toepassen in mijn werk als PI Comd.

Luitenant Lowie GEVERS
Staff

MIJN ERVARING ALS DEELNEMER VAN DE JOINT TERTIAIRE VORMING (JTV) IN BREDA (NLD)

Inleiding

Van 10 maart tot 4 april 2025 had ik het voorrecht deel te nemen aan de Joint Tertiaire Vorming (JTV) in BREDA. Deze cursus, georganiseerd door het Instituut Defensie Leergangen, richt zich op zowel toekomstige als huidige Command Senior Enlisted Leaders (CSEL). Dit jaar waren er 35 deelnemers, waaronder drie Belgen en één Surinamer.

De JTV deelt enkele doelstellingen met de HOO-cursus die op onze campus wordt gegeven. Aangezien ik deze cursus in 2023 zelf heb gevolgd, was dit een uitstekende gelegenheid om te zien hoe onze Nederlandse burens het aanpakken.

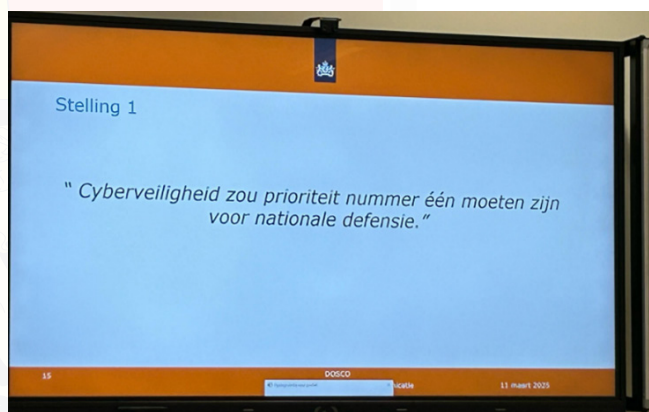
De JTV duurt vier weken en omvat werkbezoeken aan operationele eenheden, lezingen, gesprekken en trainingen. De cursus biedt de mogelijkheid om persoonlijke vaardigheden te vergroten, zodat deelnemers beter in staat zijn het besluitvormingsproces binnen hun werkzaamheden en verantwoordelijkheden te verklaren.

Het doel van de JTV is het verder ontwikkelen van de competenties die nodig zijn voor het functioneren als onderofficier op het hoogste niveau (stafadjutant/HOO). De cursus richt zich op senior onderofficieren die een sturende functie vervullen of gaan vervullen binnen hun organisatie. Door hun jarenlange kennis en ervaring spelen zij een cruciale rol in de coaching en begeleiding van jongere collega's.

Gezien de geopolitieke situatie lag de nadruk tijdens deze vorming op de gereedstelling voor collectieve verdediging. De juiste mindset en bewustwording zijn hierin essentieel. Tijdens deze vier weken hebben we gezocht naar de "warrior mindset" en hoe wij als stafadjutant/HOO hieraan kunnen bijdragen.

Persoonlijke ontwikkeling

Tijdens de vorming werden verschillende workshops aangeboden ter verbetering van onze persoonlijke ontwikkeling. Dit stelt ons in staat om onze commandanten beter advies te geven, zowel gevraagd als ongevraagd. We kregen les in debatteren, creatief denken, krijgswetenschappen, wargaming, enz. Deze workshops werden door mij zeer positief ervaren en ik heb zeker enkele zaken kunnen meenemen om bij ons te integreren.



Kennis van de organisatie

Om de kennis van de organisatie te vergroten, werden verschillende werkbezoeken uitgevoerd bij diverse departementen en componenten. Dit gaf ons een beter beeld van elkaars interne werking. Opvallend was dat alle commandanten tijd en ruimte maakten om met ons in gesprek te gaan, wat



het belang van stafadjudanten in de Nederlandse krijgsmacht onderstreept.

Het effectief ter plekke gaan tijdens deze talrijke bezoeken was een enorme meerwaarde. Zo konden we alle uitdagingen met onze eigen ogen zien en was er de mogelijkheid om met alle mensen op de werkvloer in gesprek te gaan.

Het lijstje van gastsprekers en locaties was ronduit indrukwekkend. De talrijke gesprekken met oa P-CDS (plaatsvervangend Commandant Der Strijdkrachten), OPCO Commandanten, verschillende buitenlandse Defensie adjudanten, SA SACEUR, ... waren verhelderend en inspirerend.

Verschillende aankomende initiatieven binnen onze eigen defensie, zoals het dienjaar en innovatieplatform, zijn al lopende bij onze Nederlandse collega's. Dit was een ideale gelegenheid om informatie en "lessons learned" mee te nemen naar België.

Besluit

Ik ben zeer dankbaar voor deze unieke kans. Het waren vier boeiende weken die mijn persoonlijke vaardigheden en competenties hebben vergroot. Met de opgedane kennis van gastsprekers en medecursisten kan ik verder aan de slag.

Bovendien heeft het mij een groot netwerk opgeleverd dat we hier in KSOO kunnen benutten. De gesprekken met Nederlandse collega's van bijvoorbeeld de Koninklijke Militaire School voor Onderofficieren (NLD) hebben mij nieuwe ideeën en inzichten gegeven. Zo kunnen we elkaar versterken en onze rol als instructeur/onderofficier verbeteren.



Adjit SCHOOFs Tom
OOffr Ops B Cie

NIEUWE BASIS MILITAIRE OPLEIDING 2025-2026 BINNEN HET DEPARTEMENT MILITAIRE VORMING: EEN GELEIDELIJKE OPMARS NAAR LEIDERSCHAP

Er was eens ...

In 2020 vond er binnen Defensie een belangrijke verandering plaats, met een enorme impact op DMV: de invoering van een dubbele rekrutering voor kandidaat-onderofficieren. Sindsdien vinden er elk jaar twee incorporaties plaats binnen DMV, wat geleid heeft tot een aanzienlijke toename van de werkdruk en intensiteit voor het personeel. Eerlijk gezegd moesten we vaststellen (en ik vat samen én verzacht het nog) dat dit helse “Battle Rhythm” noch gezond was voor de kandidaten, noch voor de instructeurs. Langs deze weg wil ik opnieuw de geleverde inspanningen benadrukken en het volledige personeel van DMV, evenals de diensten van KSOO die ons ondersteunen, bedanken voor hun dagelijkse inzet onder dergelijke omstandigheden.

Gelijk hebben is één ding, gelijk krijgen is iets anders. Er moest op meerdere niveaus stevig gevochten worden om deze situatie te laten evolueren. Comd KSOO en Dir Educ kunnen dit zeker en vast beademen. Het spel – of liever gezegd, wat er op het spel stond – was het waard...

Op 16 september 2025 zal een nieuwe generatie van kandidaten onderofficier en officier aan een ambitieus traject beginnen: de herwerkte Basis Militaire Vorming. Deze vorming is gestructureerd volgens het principe van progressiviteit en is meer dan ooit gericht op de volledige ontwikkeling van de professionele, karakteriële en fysieke basiscompetenties die onmisbaar zijn voor het militaire beroep.

15 pelotons worden verwacht in september 2025 in DMV Saffraanberg en 6 pelotons in februari 2026 in DMV Doornik om dit vernieuwde opleidingsprogramma te volgen, dat bestaat uit vier grote fasen:

1) MIF (Militaire Initiatie Fase)

Vanaf de eerste weken duiken de kandidaten in een veeleisende nieuwe wereld: die van het militaire leven. Ze leren denken, handelen en zich gedragen als militairen aan de hand van de basisprincipes: discipline, cohesie, in groep samenleven, wapen hanteren, individuele technieken ontwikkelen,

zich houden aan de normen en waarden van Defensie.

Deze fase wordt gekenmerkt door verschillende intensieve kampen op de oefenterreinen van Elsenborn en Leopoldsborg, waar uithoudingsvermogen, doorzettingsvermogen en teamgeest zwaar op de proef worden gesteld. Leren standhouden, wat de omstandigheden ook zijn. Wie de Hoge Venen overleeft, kan alles aan.

2) Skills: Na de initiatie, plaats aan de vaardigheidsontwikkeling!

In de Skills-fase werken de kandidaten aan hun militaire knowhow en attitude, ter voorbereiding op toekomstige verantwoordelijkheden. Deze fase is opgebouwd rond verschillende essentiële modules:

- **TEAM** : Versterken van teamwork en groepsdynamiek binnen een tactische context;
- **HPI (Human Performance Initiator)**: Technieken om de fysieke prestaties te optimaliseren, met als leidraad “Een gezonde geest in een gezond lichaam”;
- **English** : Functioneel militair Engels voor een toekomstige integratie in multinationale omgevingen;
- **Tools** : Introductie tot moderne applicaties en hulpmiddelen die binnen Defensie worden gebruikt;
- **Experience** : Ontwikkeling van gedragsvaardigheden en het juiste militaire voorkomen.

Tijdens deze fase zullen de kandidaten ook per peloton werken op het terrein van Brustem, waar zij de tactische TEAM-principes leren toepassen en OSMEALQ denken/kletsen.

3) Kader/Sectie

Na het verwerven van de basis zullen de kandidaten hun eerste leidinggevende verantwoordelijkheden opnemen. De fase Kader/Sectie leert hen een sectie aan te sturen: missieplanning, briefings, reacties op contact, menselijk en operationeel

leiderschap op het terrein. Opnieuw zullen zij deelnemen aan intensieve kampen in Elsenborn en Leopoldsborg, maar deze keer niet meer als volgers, maar als onderofficieren in spe.

De fase wordt afgesloten met twee weken "Leiderschap kampen", georganiseerd door en voor kandidaten onderofficieren op de oefenterreinen van Marche-en-Famenne en Lagland: hét ultieme moment om hun vermogen te bewijzen om te inspireren, te beslissen, te motiveren en koers te houden, zelfs onder druk.

Tijdens deze kampen wordt het tactisch leiderschap benadrukt, evenals het vermogen om zich aan te passen aan veranderende en complexe situaties.

4) Peloton

Tenslotte, exclusief voor de kandidaten officieren, brengt de laatste fase hen naar het pelotonsniveau: meer verantwoordelijkheid, meer complexiteit, maar ook meer zelfstandigheid. Op het programma: technische uitdagingen, tactische opdrachten en operationeel leiderschap, met als rode draad zichzelf overtreffen.

Gedurende de volledige vorming worden de kandidaten geëvalueerd op drie fundamentele assen:

1. Professionele competenties: theorie, praktijk op

het terrein, schieten en technische beheersing.

2. Karakteriële competenties: attitude, persoonlijke inzet, initiatiefvermogen, teamspirit en ethisch gedrag.

3. Fysieke competenties: voortdurende evaluatie van de fysieke conditie en de uitvoering van de PhEF (Physical Evaluation Fitness).

Elke kandidaat moet zo een evenwicht aantonen tussen "savoir-faire", "savoir-être" en fysieke paraatheid om in aanmerking te komen voor het statuut van militair kaderlid.

Als afsluiter zal de sessie 2025-2026 na tien maanden intensieve inspanning haar vorming beëindigen met de deelname aan het Nationaal Defilé op 21 juli in Brussel. Dit is het symbool bij uitstek om de belichaming van de afgelegde weg, van de geboekte vooruitgang en van de impliciete eed van dienstbaarheid aan de natie te benadrukken.

Van kandidaat tot leider: een veeleisende, maar zo lonende transformatie... die nu meer dan ooit noodzakelijk is voor de Defensie van morgen.

Maj v/h Vlw Stéphan JUSTEN
DMV

NOUVELLE FORMATION MILITAIRE DE BASE 2025-2026 AU SEIN DU DÉPARTEMENT FORMATION MILITAIRE : UNE ASCENSION PROGRESSIVE VERS LE LEADERSHIP

Il était une fois...

En 2020, un changement important est survenu au sein de la Défense, avec un impact considérable sur le DFM : l'introduction d'un double recrutement pour les candidats sous-officiers. Depuis lors, deux incorporations ont lieu chaque année au sein du DFM, ce qui a entraîné une hausse significative de la charge de travail et de l'intensité pour le personnel. À vrai dire, nous avons dû constater (je synthétise et j'euphémise) que ce « Battle Rhythm » infernal n'était sain ni pour les candidats, ni pour les instructeurs. Je tiens ici à souligner une fois de plus les efforts fournis et à remercier l'ensemble du personnel du DFM ainsi que les services de l'ERSO qui nous soutiennent, pour leur engagement et leur travail quotidien dans de telles conditions.

Avoir raison est une chose, obtenir raison en est une autre. Il a fallu batailler ferme, à plusieurs niveaux, pour faire évoluer cette situation. Comd ERSO et Dir Educ pourront certainement le confirmer mais le jeu – ou plutôt l'enjeu – en valait la chandelle...

Le 16 septembre 2025, une nouvelle génération de candidats sous-officiers et officiers entamera un parcours ambitieux : la Formation Militaire de Base revisitée. Structurée selon le principe de progressivité, cette formation sera plus que jamais orientée vers le développement complet des compétences de base professionnelles, caractérielles et physiques, indispensables au métier des armes.

15 pelotons sont attendus en septembre 2025 à DFM Saffraanberg et 6 pelotons en février 2026 à DFM Tournai pour suivre ce nouveau programme, qui s'articulera en quatre grandes phases :

1) PIM (Phase d'Initiation Militaire)

Dès les premières semaines, les candidats plongeront dans un nouvel univers exigeant : celui du monde militaire. Ils apprendront à penser, agir et se comporter en militaires à travers les fondamentaux : discipline, cohésion, vie en collectivité, maniement des armes, développement de techniques individuelles, adhésion aux normes et valeurs de la Défense.

Cette phase sera marquée par plusieurs camps

en immersion sur les sites d'Elsenborn et de Leopoldsborg, véritables terrains d'épreuve où l'endurance, la ténacité et l'esprit d'équipe seront mis à rude épreuve. Apprendre à tenir bon, quelles que soient les conditions. Qui survit aux Hautes Fagnes, peut survivre à tout.

2) Skills : Après l'initiation, place à la montée en compétences !

La phase Skills permettra aux candidats de faire évoluer leur savoir-faire et leur savoir-être militaires pour se préparer aux responsabilités futures. Elle sera structurée autour de plusieurs modules fondamentaux :

- **TEAM** : Consolidation du travail en équipe et gestion de la dynamique de groupe dans un cadre tactique ;
- **HPI (Human Performance Initiator)** : Techniques permettant d'optimiser ses performances physiques, avec comme fil conducteur « Un esprit sain dans un corps sain » ;
- **English** : Anglais fonctionnel militaire pour une future intégration dans des contextes multinationaux ;
- **Tools** : Découverte des applications et outils modernes utilisés au sein de la Défense ;
- **Experience** : Développement des aptitudes comportementales et du savoir-être du futur cadre.

Pendant cette phase, les candidats évolueront également par peloton sur le site de Brustem, pour y développer les notions de tactique TEAM et penser/parler OSMEACQ.

3) Cadre/Section

Le cap franchi, les candidats seront confrontés à leurs premières responsabilités de commandement. La phase Cadre/Section leur apprendra à diriger une section : planification de missions, briefings, réactions au contact, gestion humaine et opérationnelle sur le terrain. À nouveau, ils participeront à des camps intensifs à Elsenborn et Leopoldsborg, cette fois-ci non plus comme suiveurs, mais comme sous-officiers en

devenir.

Cette phase se clôturera par deux semaines de « camps Leadership », organisés par et pour les candidats sous-officiers sur les sites de Marche-en-Famenne et Lagland : l'occasion ultime de démontrer leur capacité à inspirer, décider, motiver et tenir la barre même dans les moments les plus incertains. Le leadership tactique sera particulièrement mis en valeur, ainsi que l'aptitude à opérer dans des environnements complexes et changeants.

4) Peloton

Enfin, exclusivement pour les candidats officiers, la dernière phase les portera à l'échelle du peloton : plus de responsabilités, plus de complexité, mais aussi plus d'autonomie. Au programme : défis techniques et prises de décisions, missions tactiques et leadership opérationnel, avec en filigrane l'exigence constante du dépassement de soi.

Tout au long de la formation, les évaluations porteront sur trois axes essentiels :

- 1 Compétences professionnelles : théorie, pratique sur le terrain, tirs et techniques.
2. Compétences caractérielles : savoir-être, engagement personnel, capacité d'initiative, esprit d'équipe et comportement éthique.
3. Compétences physiques : évaluation continue de la condition physique et exécution des PhEF (Physical Evaluation Fitness).

Chaque candidat devra ainsi démontrer son équilibre entre savoir-faire, savoir-être et endurance physique pour prétendre au titre de cadre militaire.

Pour conclure en apothéose dix mois d'efforts, la promotion 2025-2026 achèvera son périple par une participation au Défilé National du 21 juillet à Bruxelles.

Un symbole fort s'il en est : celui du chemin parcouru, de la progression accomplie et du serment implicite de service envers la nation.

De candidats à futurs leaders : une transformation exigeante, mais ô combien gratifiante... et qui est maintenant plus que jamais nécessaire pour la Défense de demain.

*Maj d'Avi Stéphan JUSTEN
DFM*



Saff

LA NOUVELLE FORMATION GVHOO

Il semblait nécessaire d'adapter le processus de la formation pour candidat Adjt-Chef, qui demeurait inchangé depuis une quinzaine d'années.

Le but premier visait principalement à améliorer l'attractivité générale du cours de manière à attirer plus de candidats potentiels.

En effet, sur une moyenne annuelle d'environ deux cents adjudants remplissant les conditions d'ancienneté pour pouvoir participer à la formation HOO, à peine la moitié se présentaient.

Parmi les causes de renonciation au cours, on peut épingle l'envie de rester dans sa spécialité, la crainte de faire mutation, mais certainement la durée et la complexité de la formation et des examens.

A cette fin, un groupe de travail a été mis en place et les DG/ACOS/COMOPS ont été consultés.

Si le contenu de la formation est maintenu et reste bien en phase avec les attentes des unités, la façon de dispenser les cours et l'appréciation des candidats se devaient d'évoluer.

Adaptation du processus et de la durée de la formation.

Jusqu'en 2024, le processus s'étirait de janvier à septembre, en commençant par quatre semaines de cours au DFC, suivis d'une période d'attente en unité avant les briefings « Concepts de Défense », et se soldait par un examen écrit en juin et un examen oral en septembre.

Un processus long, durant lequel les candidats étaient en grande partie à l'unité afin de préparer les examens, dans la mesure du possible.

De ce fait, une inégalité certaine existait

entre eux au niveau des facilités octroyées ou non par l'unité pour la préparation.

Le nouveau processus prévoit une période de huit semaines en un seul bloc pour deux sessions annuelles de stagiaires, englobant les cours, les briefings, la préparation et les examens.

L'avantage étant que les stagiaires ont à présent les mêmes chances de réussite, qu'ils sont moins longtemps indisponibles pour l'unité et qu'ils ont bouclé l'ensemble de la formation en un temps très court.

Le désavantage réside plutôt dans la période de préparation plus limitée et le fait que les candidats ont moins de recul sur la matière.

L'autre changement majeur est la suppression de l'appréciation des prestations par un jury d'examen externe, qui sera dorénavant prise en charge par les instructeurs du Département de la Formation Continué.

Le contenu de la formation ainsi que les compétences à acquérir ne changent pas, ces dernières se résumant de cette manière :

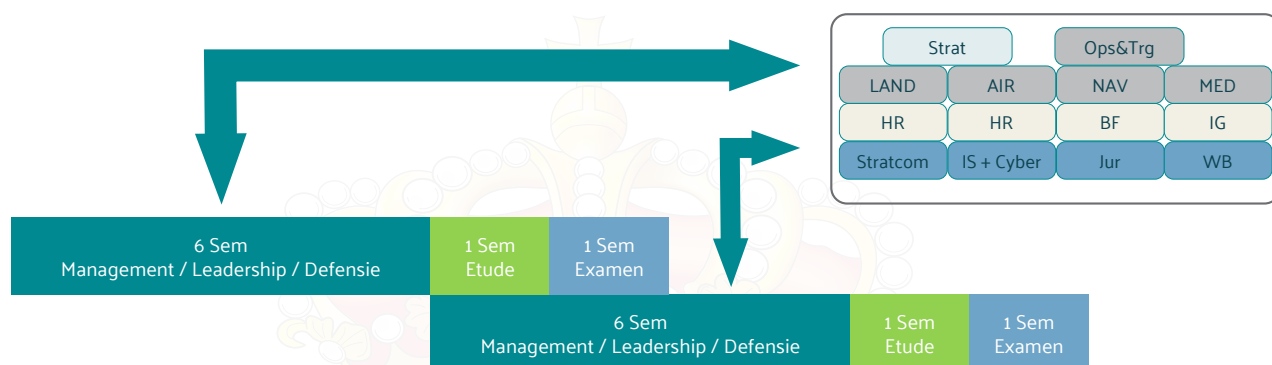
« Conseiller privilégié du Comdt, le HOO possède une vue globale de la Défense, une connaissance générique des opérations ainsi que des missions et organisations des diverses composantes et de l'Etat-Major de la Défense.

Il maîtrise et applique les principes de base de la communication et du leadership et maîtrise et applique les normes et valeurs de la Défense. Il est en mesure d'assurer la gestion d'un service ou de gérer un projet ».

Ce qui est exigé des candidats est qu'ils puissent, sur base d'un contexte donné, pouvoir faire une analyse de la situation, synthétiser et structurer leurs idées afin de formuler des conclusions ou des propositions réalistes. Et enfin, d'être capable d'expliquer et de défendre leur point de vue.

Quant aux examens, ceux-ci sont remplacés par un test sur l'organisation de la Défense,

I Organisation Fmn 2025/2026



la rédaction d'un document de type « fiche d'Etat-Major » ainsi qu'une défense orale.

Ces modifications au processus qui nécessitent d'adapter les textes légaux et le règlement afférant à la formation GVHOO, n'entreront en vigueur au plus tôt qu'en 2027.

Période transitoire.

En attendant les modifications des textes, 2025 et 2026 seront des années de transition avec déjà la mise en place d'un bloc de huit semaines, mais encore avec le maintien d'un jury d'examen externe et les mêmes méthodes d'appréciation.

Néanmoins, et vu le temps de préparation plus réduit, le nombre et le volume des questions d'examen est revu à la baisse.

En pratique, les stagiaires ont plus de facilités dans le choix des questions à l'examen écrit et peuvent même choisir eux-mêmes les domaines dans lesquels ils veulent être interrogés à l'examen oral.

Conclusion.

La nouvelle formation représente un beau défi pour l'organisation du cours en lui-même et pour les stagiaires, mais en somme,

ce n'est pas plus facile ni plus difficile que dans le passé.

D'ailleurs, les résultats indiquent que le taux de réussite est élevé et que cela reste tout à fait faisable pour un candidat motivé et qui s'investit.

Les adaptations, même s'il ne s'agit pas d'une révolution, ne sont que le reflet d'une évolution de la Défense et de ses besoins, toujours plus en phase avec la réalité.

Majoor BAM Thierry DECONDÉ
Comd DFC



EXTERN *EXTERNE*

DISCIMUS AD SERVIENDUM

Saff

TEAM HOPE: MÉÉR DAN VOEDSELBEDELING



Team Hope bestaat binnenkort 13 jaar. Wat begon als een klein initiatief om enkele gezinnen van voedsel te voorzien, is uitgegroeid tot een warme organisatie die vandaag zo'n 300 gezinnen – goed voor ongeveer 1000 mensen – ondersteunt.

In het begin beperkten we ons tot voedsel, maar al snel breidden we ons aanbod uit met kleding. De voorbije jaren kwamen daar ook speelgoed bij (voor Sinterklaas), schoolmateriaal bij de start van het schooljaar, en in oktober zorgen we voor een warme winterjas voor iedereen.

Ons team telt zo'n 35 vrijwilligers die zich, naargelang hun beschikbare tijd, inzetten voor uiteenlopende taken:

- het ophalen van voedsel bij grootwarenhuizen, voedingsbedrijven, de groenteveiling in Hoogstraten en bij andere voedselbanken in België en Nederland;
- het sorteren van binnengebrachte kledij;
- het controleren en ordenen van speelgoed;
- het poetsen en onderhouden van onze lokalen.

Elke dinsdag en vrijdag houden we een kleine bedeling voor zo'n 40 gezinnen. Dan stellen we pakketten samen met wat er op dat moment beschikbaar is. Daarnaast organiseren we om de drie weken op woensdagnamiddag een grote bedeling voor alle 300 gezinnen. Daarbij hanteren we een winkelsysteem: mensen kiezen de producten die ze nodig hebben, afgestemd op hun gezinssamenstelling. Wat ze nog voldoende in huis hebben, laten ze liggen voor anderen.

Elke vrijwilliger telt. Zonder hen, geen voedselbedeling. Samen maken we het verschil!

Team Hope vzw

Zepperenweg 109

3800 Sint-Truiden

teamhope.voedselbank@gmail.com

Luc WILLE

TEAM HOPE: PLUS QU'UNE DISTRIBUTION DE NOURRITURE

Team Hope fêtera bientôt son 13^e anniversaire. Ce qui a commencé comme une petite initiative visant à fournir de la nourriture à quelques familles s'est transformé en une organisation chaleureuse qui soutient aujourd'hui quelque 300 familles, soit environ 1 000 personnes.

Au début, nous nous sommes limités à la nourriture, mais nous avons rapidement étendu notre offre aux vêtements. Ces dernières années, nous avons également ajouté des jouets (pour la Saint-Nicolas), du matériel scolaire au début de l'année scolaire et, en octobre, un manteau d'hiver chaud pour tout le monde.

Notre équipe compte environ 35 bénévoles qui, en fonction de leur temps disponible, s'attellent à diverses tâches, notamment :

- la collecte de denrées alimentaires auprès des grands magasins, des entreprises alimentaires, de la vente aux enchères de légumes à Hoogstraten et d'autres banques alimentaires en Belgique et aux Pays-Bas ;
- le tri des vêtements apportés ;
- la vérification et l'organisation des jouets ;
- le nettoyage et l'entretien de nos locaux.

Chaque mardi et vendredi, nous organisons une petite distribution pour environ 40 familles. Nous composons ensuite des colis avec les produits disponibles. Toutes les trois semaines, le mercredi après-midi, nous organisons une grande distribution pour 300 familles. Les gens choisissent les produits dont ils ont besoin, en fonction de leur famille. Ils laissent ce qu'ils ont déjà chez eux pour d'autres.

Chaque bénévole est essentiel. Leur aide est indispensable pour distribuer la nourriture. Ensemble, nous apportons notre contribution.

Team Hope vzw

Zepperenweg 109

3800 Saint-Trond

teamhope.voedselbank@gmail.com

Luc WILLE

Traduit par ISM CATTANI

OPEN CAMPUS DAY 25



Op 16 maart 2025 heeft KSOO opnieuw zijn deuren geopend voor het brede publiek. Naast ons hoofddoel van rekrutering is het ook het moment om onze mooie school te tonen aan familieleden en vrienden. Dit jaar waren er echter een paar beperkingen bij de organisatie. Eerst en vooral was de belangrijkste publiekstrekker, onze hangar 5, afgesloten om veiligheidsredenen en impliciet had dit een impact op de bruikbare ruimte op ons paradeplein. Daarnaast hadden we graag ons nieuw auditorium willen tonen aan het brede publiek, maar zoals jullie allemaal weten werd (en wordt) de opening steeds achteruitgeschoven omwille van problemen met (onder)aannemers.

Maar zoals jullie weten zijn er geen problemen, alleen uitdagingen. En voor alles is er een oplossing. Met wat reshuffelen van de standen hebben we een ruimere spreiding van de verschillende standen over het kwartier kunnen aanbieden aan de bezoekers waardoor het de hele dag overal in het kwartier aangenaam druk was. Deze gezellige drukte, gecombineerd met het fantastische weer zorgden ervoor dat onze OCD weerom een succes was, met meer dan 6000 bezoekers op deze dag. Een waar record, met dank aan iedereen die voor of achter de schermen mee geholpen heeft bij de organisatie !

Le 16 mars 2025, l'ERSO a ouvert, à nouveau, ses portes au grand public. Outre notre objectif principal de recrutement, c'était aussi l'occasion de présenter notre belle école aux membres de la famille et aux amis. Cette année, cependant, l'organisation de l'événement a rencontré quelques contraintes. Tout d'abord, notre hangar 5, qui attire habituellement les foules, a été fermé pour des raisons de sécurité ; ce qui a réduit l'espace disponible sur notre plaine de parade. De plus, nous aurions aimé présenter notre nouvelle salle de conférence au public mais son ouverture a été (et est toujours) repoussée en raison de problèmes avec les entrepreneurs et/ou sous-traitants.

Mais comme vous le savez, il n'y a pas de problèmes. Il n'y a que des défis et il y a toujours une solution. Grâce à un réaménagement des stands, nous avons pu offrir aux visiteurs une meilleure répartition de ceux-ci sur l'ensemble du site. Cela a permis une animation agréable dans toutes les zones et tout au long de la journée. Cette animation, combinée à un temps magnifique, a permis, à notre OCD, d'être une fois de plus un véritable succès avec plus de 6000 visiteurs au total. Un véritable record ! Nos remerciements à tous ceux qui y ont contribué, que ce soit sur la scène ou dans les coulisses !

*Luitenant-kolonel SBH
Coralie COOPMAN*





PAASCORRIDA

CORRIDA DE PÂQUES

Op 25 april was het weer zover: de jaarlijkse Paascorrída! Vanaf 13:30 uur gingen de verschillende departementen enthousiast van start met een reeks leuke activiteiten. Daarna verzamelden we gezellig in de Mess, waar we met paaseitjes en een drankje samen nog even napraten. Een toffe namiddag die iedereen met een glimlach afsloot!

Le 25 avril, la traditionnelle Corrida de Pâques a eu lieu. Dès 13h30, les employés ont participé avec enthousiasme à diverses activités ludiques. Ensuite, ils se sont réunis au Mess pour échanger autour d'œufs de Pâques et de boissons. Tous ont passé un agréable après-midi.

Sergeant Sophie VANORMELINGEN
PR



IN DE KIJKER *MISE EN LUMIÈRE*



PRIJZEN *RÉCOMPENSES*

27 FEB/FEV

Trimestriële parade en huldiging van de gepensioneerden
Parade trimestrielle et mise à l'honneur des pensionnés



EXTERNE MUTATIES *MUTATIONS EXTERNES*

01/01/2025 - 16/05/2025

MUT IN

GRAAD/ GRADE	NAAM/NOM	VOORN. /PRENOM	STAMNR/ MAT	ORIGINE	DATE IN	DEPT	POST
Maj (Res)	DUCHNYCZ	Carl	8538407	ACOS TrFmn	01/01/2025	Dir Sp	59012578
Adjt	BINOT	Vincent	8868640	KMILO	13/01/2025	D Educ Staf	59012050
1Sgt	HAGHEBAERT	Niels	0301133	CC Air	13/01/2025	D Educ DVV	00359988
Sgt	SEDYN	Loïc	2250237	29 Bn Log	13/01/2025	D Educ DMV	00360108
CLC	FRANCESCHINI	Maurizio	0503711	Bn Aie	30/01/2025	Dir Sp	00359955
Cpl	VALORI	Nico	1105825	K BEVERLO	01/02/2025	Dir Sp	59006590
Sgt	COELST	Cédric	1704975	5 EMI	03/03/2025	D Educ DMV	00360106
Mr	VANSCHOONBEEK	Dorian	2550879	Burger	03/03/2025	Dir Sp	59014306
1Sgt	FRANCKART	Stéphane	1207226	KKE	03/03/2025	D Educ DMV	00359775
Cpn	VERSMISSEN	Sven	0200504	11 Bn Gn	24/03/2025	D Educ SDMV	00312966
Mr	SEGRS	Laurent	9875860	DGH&WB/SAR	24/03/2025	D Educ DTV	00287344
1Sgt	GOSSIAUX	Jonathan	1402680	2 W Tac	31/03/2025	D Educ DTV	00312782
1Sgt	MILES	Ian	0200182	Bn QG NO	28/04/2025	D Educ DTV	00333220
1CC	LOOSEN	Wim	9127270	COMOPSAIRS	05/05/2025	Dir Sp	59012057
Cpl	IEDEMA	Jeanine	0801355	DGHR	12/05/2025	STAF	00225340
CLC	BODSON	Sébastien	0102600	15 W	14/05/2025	Dir Sp	00327295
1Sgt	LEBLANC	Maxence	0602181	2 W Tac	19/05/2025	D Educ DTV	00359735

MUT OUT

GRAAD/ GRADE	NAAM/NOM	VOORN. /PRENOM	STAMNR/ MAT	ORIGINE	DATE IN	DEPT	POST
1Lt	HERREMANS	Mathijs	1402124	D Educ DMV	00359776	01/01/2025	Bn QG NO
KMT	LAMBION	Benjamin	0905113	Dir Sp	00321445	06/01/2025	COMOPSNV
Adjt	CASTELEYN	Gunther	8765643	D Educ DMV	00359739	01/01/2025	Pension
Adjt	MONDELAERS	Peter	8457500	D Educ DVV	00387957	01/01/2025	Pension
AdjtMaj	GENICOT	Alexandre	8767081	D Educ DVV	00359996	01/01/2025	Pension
1CplChef	FASTRE	Christine	8791653	D Educ DTV	00312942	01/01/2025	Pension
AdjtMaj	CLAES	Jan	8647873	D Educ DTV	00312943	01/01/2025	Pension
1CplChef	ARKU	Alain	8352013	Dir Sp	00359944	01/01/2025	Pension
Mevr	BOUTGAYOUT	Zahra	2450012	Dir Sp	59006554	07/01/2025	Burger
SLt	PILETTE	Antoine	2252822	Staf	00310844	27/01/2025	CIBE Sud
1CplChef	BLERET	Sebastien	0100165	Dir Sp	59006590	03/02/2025	HQ Mot Bde
1Lt	GEVERS	Lowie	1504113	Staf	00225328	03/02/2025	2/4 L
Mr	SNOECKX	Glenn	2101390	D Educ DTV	00359726	03/03/2025	Burger
1SgtMaj	MAJEWSKI	Hans	0102186	D Educ Staf	00394051	03/03/2025	CC Land
1SgtMaj	MEEKERS	Jimmy	0201324	D Educ DMV	59012728	03/03/2025	2/4 L
1SgtMaj	MONTULET	Julien	0602817	D Educ DMV	59001665	12/03/2025	Prov Liège
Adjt	ORBAN	Daniel	9073652	Staf	00399202	01/04/2025	Pension
Adjt	EVARD	Jean-Pierre	8971864	D Educ Staf	00225383	01/04/2025	Pension
Adjt	TOMBEUR	Daniel	8557368	D Educ Staf	00312608	01/04/2025	Pension
Adjt	SEMANYSZYN	Vincent	8971944	D Educ DTV	00312940	01/04/2025	Pension
1CplChef	WILLAME	Christian	8870977	D Educ DMV	00360011	01/04/2025	Pension
1CplChef	SCHILLACI	Eddy	8664611	Dir Sp	59001638	01/04/2025	Pension
1SgtMaj	MOTTART	Raoul	9902976	Staf	59001249	02/04/2025	ACOS R&O
Cpl	SCHOETERS	Rani	0503107	Dir Sp	00404583	01/04/2025	Bn QG NO
1Sgt	LEUS	Steve	1606819	D Educ DTV	00333220	01/05/2025	Bn QG NO
1Sgt	DESIERE	Kenny	1403099	D Educ DMV	00359795	01/05/2025	Bn QG NO

CAMPUS NEWS

HALFJAARLIJKSE AGENDA *AGENDA SEMESTRIEL*

VAN/DU 16 JUN TOT/AU 04 JUL 25

KAMP VOOR DE KANDIDATEN VAN HET DEPARTEMENT MILITAIRE VORMING CIE ALPHA (DMV)
CAMP POUR LES CANDIDATS DU DÉPARTEMENT FORMATION MILITAIRE CIE ALPHA (DFM)

19 JUN 25

PROCLAMATIE BT3 - DTV *PROCLAMATION BT3 - DFT*

20 JUN 25

PROCLAMATIE VDKMS *PROCLAMATION DPERM*

VAN/DU 16 TOT/AU 24 JUN 25

KAMP VOOR DE KANDIDATEN VAN HET DEPARTEMENT MILITAIRE VORMING CIE BRAVO (DMV)
CAMP POUR LES CANDIDATS DU DÉPARTEMENT FORMATION MILITAIRE CIE BRAVO (DFM)

24 JUN 25

INSTRUCTOR DAY

26 JUN 25

RALLY DER OUDGEDIENDEN *RALLYE DES ANCIENS*

15 JUL 25

EEDAFLEGGING. SOCIALE PROMOTIE *PRESTATION DE SERMENT PROMOTION SOCIALE*
PROCLAMATIE DMV *PROCLAMATION DFM*

21 JUL 25

NATIONALE FEESTDAG *FÊTE NATIONALE*



13 AUG 25

INLIJVING VAN DE KANDIDATEN ATO EN BACH TECH
INCORPORATION DES CANDIDATS IGT ET BACH TECH

21 AUG 25

INLIJVING VAN DE KANDIDATEN VD KADER *INCORPORATION DES CANDIDATS DP CADRE*

11 SEP 25

TRIMESTRIËLE PARADE *PARADE TRIMESTRIELLE*

17 SEP 25

VERKENNINGSDAG BIJ HET DEPARTEMENT TECHNISCHE VORMING (DTV)
JOURNÉE DÉCOUVERTE AU DÉPARTEMENT FORMATION TECHNIQUE (DFT)

16-18 SEP 25

INLIJVING VAN DE KANDIDATEN VAN HET DEPARTEMENT MILITAIRE VORMING (DMV)
INCORPORATION DES CANDIDATS AU DÉPARTEMENT FORMATION MILITAIRE (DFM)

01 OCT 25

MASSA CROSS *CROSS DE MASSE*

08 OCT 25

VERKENNINGSDAG IN HET DEPARTEMENT MILITAIRE VORMING (DMV)
JOURNÉE DÉCOUVERTE AU DÉPARTEMENT FORMATION MILITAIRE (DFM)

15 OCT 25

VERKENNINGSDAG BIJ HET DEPARTEMENT TECHNISCHE VORMING (DTV)
JOURNÉE DÉCOUVERTE AU DÉPARTEMENT FORMATION TECHNIQUE (DFT)

CAMPUS NEWS

HALFJAARLIJKSE AGENDA *AGENDA SEMESTRIEL*

06 NOV 25

ERKENNING PROMOTIE 2025/2 *RECONNAISSANCE DE LA PROMOTION 2025/2*

13 NOV 25

KORPSMAALTIJD DMV *REPAS DE CORPS DFM*

14 NOV 25

KORPSMAALTIJD KSOO *REPAS DE CORPS ERSO*

18 NOV 25

KORPSMAALTIJD DTV *REPAS DE CORPS DFT*

VAN/DU 17 TOT/AU 28 NOV

KAMP VOOR DE KANDIDATEN VAN HET DEPARTEMENT MILITAIRE VORMING (DMV)
CAMP POUR LES CANDIDATS DU DÉPARTEMENT FORMATION MILITAIRE (DFM)

25 NOV 25

MASSA CROSS *CROSS DE MASSE*

04 DEC 25

TRIMESTRIËLE PARADE *PARADE TRIMESTRIELLE*

INHULDIGING CONFERENTIEZAAL KOL SBH JAN BATS

INAUGURATION DE LA NOUVELLE SALLE DE CONFÉRENCE COL BEM JAN ABTS

12 DEC 25

BLOEDGEVEN IN DE KSOO *DON DE SANG AU SEIN DE L'ERSO*

WEDSTRIJD *JEU CONCOURS*

Doe mee met onze Sudoku-wedstrijd en laat je puzzelvaardigheden zien! Om te bepalen wie wint, beantwoord je deze schiftingsvraag: "Hoeveel mensen zullen deelnemen aan deze wedstrijd?"

Stuur ons het ingevulde rooster en het antwoord op de bijkomende vraag naar ksoo-saff-mag@mil.be.

De wedstrijd eindigt op 13 juli 2025.

Participez à notre jeu concours Sudoku et montrez vos compétences en résolution de casse-tête! Pour départager les meilleur(e)s, répondez à cette question subsidiaire : "*Combien de personnes participeront à ce concours ?*"

Ensuite envoyez-nous votre grille, et la question subsidiaire complétée sur la boîte mail, ksoo-saff-mag@mil.be.

Le concours sera cloturé le 13 juillet 2025.

Een houten kistje voor wijnproeverij, met de naam van de Koninklijke School voor Onderofficieren

Un étui en bois pour la dégustation de vins au nom de l'École Royale des Sous-Officiers.

**TE WINNEN PRIJZEN !
À GAGNER !**



			8	5		7		
		7					1	4
2		9		1				
6	9	2	4					
					9	8	2	3
				3		4		5
5	8					1		
		4		2	8			

Naam - *Nom* :

.....

E-mailadres - *Adresse mail*:

.....

Gsm :

.....

Subsidiaire vraag - *Question subsidiaire* :

.....

Uitgever verantwoordelijk - Éditeur responsable :

Kolonel SBH Mario ENGELS
Colonel BEM Mario ENGELS

Vormgeving - Mise en page :

TSM Julien CATTANI

Foto's - Photographies :

1KC/1QC Thierry DUMOULIN
SGT Sophie VANORMELINGEN

Print :

Printing House of Defence

Adres/Adresse :

Campus Saffraanberg
Luikersteenweg, 371
3800 SINT-TRUIDEN

*Campus Saffraanberg
Chaussée de Liège, 371
3800 SAINT-TROND*

Publieke Relaties

Email : info@saffraanberg.be

Service Relations publiques

Email : info@saffraanberg.be





**DEFENSIE
LA DÉFENSE**



.be