



Rapprocher la formation militaire des futurs sous-officiers

24 septembre 2026

La création d'un second Département de Formation Militaire à Tournai (DFM CaTo) au sein de l'École Royale des Sous-Officiers (ERSO) marque une étape importante dans le soutien à la croissance nécessaire des effectifs de la Défense. Lancé en mars 2026, ce nouveau département poursuit également un objectif stratégique de mieux répartir la formation en Belgique et ainsi la rendre plus accessible. Le retour à une formation plus longue imposait de facto la création d'un second lieu de formation, permettant de garantir une qualité accrue et de fournir des sous-officiers et officiers aux différentes Ecoles professionnelles spécialisées, disposant du bagage technique, mais également du savoir-être exigé lors de leur carrière. Quelques mois après son ouverture, les résultats observés démontrent déjà que l'impact attendu est atteint.

Longtemps concentrée à Saint-Trond, la formation militaire de base des sous-officiers poursuit aujourd'hui sa modernisation. Avec le DFM CaTo, la Défense dispose désormais d'un Département de Formation Militaire supplémentaire dans l'ouest du pays, venant compléter les capacités existantes de l'ERSO et offrir une alternative aux candidats éloignés de la Maison-Mère.

Selon le Colonel d'aviation Vincent WILMET Ir, Commandant de l'ERSO, cette initiative répond directement aux besoins de la Défense : "La création du DFM CaTo s'inscrit pleinement dans la dynamique de croissance de la Défense et vise à garantir une formation de qualité des sous-officiers, adaptée aux besoins actuels et futurs des différentes Forces, mais suffisamment agile pour s'adapter au contexte changeant que nous connaissons depuis plusieurs années."

Une formation mieux géographiquement répartie

Les données recueillies depuis mars 2026 montrent que le DFM CaTo accueille des candidats issus de l'ensemble du pays. Sur les 150 candidats repris dans les analyses, 57,5% proviennent de Wallonie, 39,2% de Flandre et 3,3% de la Région de Bruxelles-Capitale.

Au niveau provincial, le Hainaut est la province la plus représentée avec 16,8 %, suivi de Namur et de Liège avec 13,3 % chacun. Les provinces les moins représentées sont le Brabant wallon et le Limbourg avec 6,7 % chacun, tandis que Bruxelles-Capitale ferme le classement avec 3,3 %.

La diversité géographique des candidats confirme sa dimension nationale et sa contribution à une meilleure répartition de la formation militaire à l'échelle du pays. Ceci complète idéalement la création et le déménagement d'unités dans l'Ouest du pays, en s'étendant jusqu'à la Côte belge.

Les coulisses d'une mise en œuvre réussie

Au-delà de la création d'un nouveau site de formation, le principal défi du DFM CaTo était de garantir le même niveau que celui de la DFM CaSa. Pour y parvenir, un important travail de préparation a été réalisé en amont auprès des instructeurs. Une attention particulière a notamment été portée à leur mise à niveau approfondie, notamment à travers la formation qualifiante Leadership Training for Instructor (LTI), afin de garantir une parfaite maîtrise des contenus enseignés et des méthodes pédagogiques.

L'ERSO a également pu compter sur le soutien précieux du CFmnLog pour relever les nombreux défis logistiques et organisationnels liés à la création de ce nouveau département. Grâce à cette collaboration, les

besoins en infrastructures ont pu être couverts, tant pour le logement des candidats que pour les locaux de cours et les espaces de formation. Des solutions pragmatiques et parfois innovantes, comme le partage temporaire du Mess ou l'aménagement d'installations provisoires, ont permis d'offrir aux candidats un environnement d'apprentissage fonctionnel, adapté aux exigences de la formation militaire de base des futurs sous-officiers.

Un accueil positif des candidats et cadres

Au-delà de l'augmentation de la capacité de formation, le DFM CaTo apporte une plus-value concrète en offrant une seconde période d'incorporation. Comme le souligne l'Enseigne de vaisseau de 2e classe THIRY : « Avec une incorporation en septembre à Saint Trond et une autre en février à Tournai, nous offrons davantage de flexibilité aux candidats tout en renforçant notre capacité de recrutement. À cela s'ajoute un avantage géographique majeur avec une présence de la formation dans les deux grandes régions du pays. »

Quelques mois après son ouverture, le DFM CaTo s'est imposé comme un complément essentiel aux capacités de l'ERSO. Son implantation à Tournai, la qualité de l'encadrement fourni et la flexibilité apportée par une seconde incorporation contribuent à répondre aux besoins croissants de la Défense. Les premiers résultats confirment ainsi la réussite de ce projet, au service de la formation des sous-officiers de demain.

Sous-lieutenant d'Avi GEHENOT





De militaire opleiding van toekomstige onderofficieren dichterbij brengen

24 september 2026

De oprichting van een tweede Departement Militaire Vorming in Doornik (DMV CaTo) van de Koninklijke School voor Onderofficieren (KSOO) markeert een belangrijke mijlpaal in de ondersteuning van de noodzakelijke uitbreiding van het personeelsbestand van Defensie. Deze nieuwe departement, die in maart 2026 van start ging, streeft ook een strategisch doel na: de opleiding beter over België te spreiden en zo toegankelijker te maken. De terugkeer naar een langere opleiding maakte de oprichting van een tweede opleidingslocatie de facto noodzakelijk, om een hogere kwaliteit te kunnen garanderen en onderofficieren en officieren te leveren aan de verschillende gespecialiseerde beroepsscholen, die niet alleen over de technische bagage beschikken, maar ook over de sociale vaardigheden die tijdens hun loopbaan vereist zijn. Enkele maanden na de opening tonen de waargenomen resultaten al aan dat het verwachte effect is bereikt.

De militaire basisopleiding voor onderofficieren, die lange tijd geconcentreerd was in Sint-Truiden, wordt vandaag verder gemoderniseerd. Met het DMV CaTo beschikt Defensie voortaan over een bijkomend Departement Militaire Vorming in het westen van het land, dat de bestaande capaciteiten van de KSOO aanvult en een alternatief biedt aan kandidaten die ver van het hoofdkwartier wonen.

Volgens Kolonel van het vliegwezen Vincent WILMET Ir., commandant van de KSOO, speelt dit initiatief rechtstreeks in op de behoeften van Defensie: "De oprichting van het DMV CaTo past volledig in de groeidynamiek van Defensie en heeft tot doel een kwalitatief hoogstaande opleiding van onderofficieren te garanderen, die is afgestemd op de huidige en toekomstige behoeften van de verschillende Machten, maar tegelijkertijd flexibel genoeg is om zich aan te passen aan de veranderende context waarmee we al enkele jaren te maken hebben."

Een geografisch beter gespreide opleiding

Uit de gegevens die sinds de opening zijn verzameld, blijkt dat de opleiding kandidaten uit het hele land aantrekt. Van de ongeveer 150 geanalyseerde kandidaten is 57,5 % afkomstig uit Wallonië, 39,2 % uit Vlaanderen en 3,3 % uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Op provinciaal niveau is Henegouwen de meest vertegenwoordigde provincie met 16,8 %, gevolgd door Namen en Luik met elk 13,3 %. De minst vertegenwoordigde provincies zijn Waals-Brabant en Limburg met elk 6,7 %, terwijl het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de ranglijst afsluit met 3,3 %.

De geografische diversiteit van de kandidaten bevestigt het nationale karakter van het programma en de bijdrage ervan aan een betere spreiding van de militaire vorming over het hele land. Dit vormt een ideale aanvulling op de oprichting en verplaatsing van eenheden in het westen van het land, tot aan de Belgische Kust.

Achter de schermen van een succesvolle implementatie

Naast het opzetten van een nieuwe opleidingslocatie was de grootste uitdaging voor de DMV CaTo het waarborgen van hetzelfde niveau als dat van DMV CaSa. Om dit te bereiken, is er vooraf veel voorbereidend werk verricht met de instructeurs. Er werd met name bijzondere aandacht besteed aan hun grondige bijscholing, met name via de kwalificatie Leadership Training Instructor (LTI), om een perfecte beheersing van de lesinhoud en de pedagogische methoden te garanderen.

De KSOO kon ook rekenen op de waardevolle steun van de CFmnl Log om de talrijke logistieke en organisatorische uitdagingen aan te gaan die gepaard gingen met de oprichting van deze nieuwe departement. Dankzij deze samenwerking kon worden voorzien in de infrastructuurbehoeften, zowel wat betreft de huisvesting van de kandidaten als de leslokalen en opleidingsruimten. Pragmatische en soms innovatieve oplossingen, zoals het tijdelijk delen van de Mess of het inrichten van tijdelijke faciliteiten, maakten het mogelijk om de kandidaten een functionele leeromgeving te bieden, afgestemd op de eisen van de militaire basisopleiding van toekomstige onderofficieren.

Een positieve ontvangst door kandidaten en kaderleden

Naast de uitbreiding van de opleidingscapaciteit biedt het DMV CaTo een concrete meerwaarde door een tweede indiensttredingsperiode aan te bieden. Zoals Vaandrig-ter-zee THIRY benadrukt: "Met een instroom in september in Sint-Truiden en een andere in februari in Doornik bieden we de kandidaten meer flexibiliteit en versterken we tegelijkertijd onze wervingscapaciteit. Daar komt nog een belangrijk geografisch voordeel bij, aangezien de opleiding in beide grote regio's van het land aanwezig is."

Enkele maanden na de opening heeft het DMV CaTo zich geprofileerd als een essentiële aanvulling op de capaciteiten van de KSOO. De vestiging in Doornik, de kwaliteit van de begeleiding en de flexibiliteit die een tweede instroomperiode biedt, dragen bij aan het voldoen aan de groeiende behoeften van Defensie. De eerste resultaten bevestigen dan ook het succes van dit project, ten dienste van de opleiding van de onderofficieren van morgen.

Onderluitenant v/h Vlw GEHENOT

